

Sändlista

Ert tjänsteställe, handläggare

Ert datum

Er beteckning

Vårt tjänsteställe, handläggare

Vårt föregående datum

Vår föregående beteckning

Okky Widiyanto, okky.widiyanto@mil.se

Inriktning för slutligt införande trebefälssystemet

(2 bilagor)

1. Bakgrund

Idag gällande befälssystem beslutades¹ och infördes år 2008 utifrån riksdagens och regeringens anvisningar². Beslutet innebar en övergång från ett enbefälssystem till ett tvåbefälssystem som sedan med gruppbefälen utvecklats till ett trebefälssystem. Trots att Försvarsmakten idag har ett trebefälssystem så återspeglas det inte i myndighetens personalsammansättning. Ett större antal yrkesofficerare ur tidigare befälssystem³ tillhör inte den personalkategori som de i enlighet med systembeskrivningen borde göra. Försvarsmakten beskriver ett befälssystem, men har i praktiken ett annat.

Att Försvarsmakten ännu inte har slutfört införandet av trebefälssystemet beror delvis på tidigare inriktning i dåvarande ÖB-beslut om att skapa en intressestyrd transformering. Transformeringsprocessen har kommit att sakna tydlig målbild och slutdatum vilket medfört strukturella och planeringsmässiga utmaningar för Försvarsmakten och dess personal. Därtill uppnås inte den effekt i verksamheten som systemet är tydligt utformat för avseende rollfördelning och ansvar mellan de olika befälskategorierna.

Beslutat trebefälssystem finns väl dokumenterat genom olika styrande dokument inom Försvarsmakten. Exempel på styrande dokument är *Vår militära profession*,

¹ HKV 2008-04-09 16 100.66576 Missiv Införande tvåbefälssystem

² Fö2008/195/MIL

³ Med tidigare befälssystem åsyftas nya befälsordningen (NBO) med yrkesofficerare som har officersexamen från år 2005 eller tidigare

(BNI)

Postadress
Högkvarteret
107 85 Stockholm

Besöksadress
Lidingövägen 24

Telefon
08-788 75 00

Telefax
08-788 77 78

E-post, Internet
exp-hkv@mil.se
www.forsvarsmakten.se/hkv

PERSDIR systembeskrivning⁴ och i C PROD beslut om trebefälssystemet i Försvarsmaktens organisation⁵.

Utifrån trebefälssystemet delas personalgruppen Yrkesofficerare (YO) in i kontinuerligt tjänstgörande officerare (OFF/K) och kontinuerligt tjänstgörande specialistofficerare (SO/K). Karriär- och yrkesutveckling för YO är idag anpassat till trebefälssystemet. Något motsvarande för YO ur tidigare befälssystem finns inte utan upphörde i och med övergången till trebefälssystemet. Däremot motsvarar erfarenhet och utbildning hos YO med bakgrund i tidigare befälssystem, upp till och med kaptens grad, i huvudsak dagens SO/K.

2. Allmänt

Denna inriktning samordnar det slutliga införandet till trebefälssystemet och omfattar yrkesofficerare ur tidigare befälssystem som ska övergå till trebefälssystemet utifrån gällande systembeskrivning⁶. Syftet med inriktningen är inte att förändra trebefälssystemet utan att beslutat trebefälssystem fullt ut ska införas.

Inriktningen fastställer principer och kriterier som skapar förutsättningar för byte av personalkategori och anpassning av personalkategoriernas kompetens utifrån organisationens utformning och behov.

3. Målbild

Försvarsmakten har nått målen i försvarsbeslutsperioden 2021-2025. Det slutliga införandet av trebefälssystemet har bidragit till ökad förmågetillväxt och kompetens. De befattningar som krävts för framtiden har kunnat tillsättas. Det har varit möjligt genom att hela Försvarsmakten varit engagerad och tagit sitt ansvar under det slutliga införandet av trebefälssystemet. Trebefälssystemet har lett till en ökad tydlighet för befintliga och framtida medarbetare samt nationella och internationella samarbetspartners.

Det slutliga införandet har även lett till att personalläget blivit tydligare, genom att sammansättningen av och fördelningen av personal blivit mer ändamålsenlig, vilket skapat förutsättningar för en mer försörjningsbar organisation med förbättrad förmåga att ta fram prognoser för försörjningsbarhet mot högre utbildningar.

4. Inriktning

Försvarsmakten ska slutligt införa trebefälssystemet. Senast 2023-01-01 ska samtliga YO med graden fänrik, löjtnant, kapten eller major/örlogskapten ur tidigare befälssystem vara inplanerad mot en inriktning som OFF/K eller genom arbets-

⁴ FM2016-25889

⁵ FM2018-7744

⁶ FM2016-25889

ledningsbeslut placerad som SO/K där värdering mot en grad har skett enligt bilaga 1 och 2. Vid denna tidpunkt ska:

- YO ur tidigare befälssystem och som idag innehar graderna fänrik, löjtnant eller kapten ha inordnats i trebefälssystemet utifrån fastställd systembeskrivning.
- YO ur tidigare befälssystem och som idag innehar graden major/örlogskapten ha inordnats i trebefälssystemet utifrån fastställd systembeskrivning. Dessa bedöms i huvudsak att fortsatt vara OFF/K. Bedömningen baseras på att innehåll i tidigare stabsprogram och att efterföljande tjänstgöring motsvarar kravet om akademisk examen på kandidatnivå.
- OFF/K med graden major/örlogskapten och som har ambition och förmåga att verka i befattning OR8 nivå har haft möjlighet att byta personalkategori till SO/K.
- Eventuella undantag från huvudinriktningen enligt bilaga 1 vara hanterade.

Införandet ska möta Försvarmaktens personalförsörjningsbehov mot 2030. Personalflöden inom respektive personalkategori ska säkerställas.

Flöden av kompetenser ska inriktas mot ej grundrekryterande förband såsom central- och regional ledning, fack- och funktionsskolor och centra där antalet ålderspensioner är särskilt påtagliga de kommande åren.

Talanger, specifikt mot OR8 och OF3 nivåerna, ska identifieras och utbildningssystemets möjlighet att omhänderta utbildning mot dessa nivåer ska säkerställas.

4.1. Övergripande riktlinjer för genomförande av slutligt införande

Metoden för införandet ska säkerställa kvalitet mot OFF/K och SO/K som bygger på lokal beredning där individens vilja och ambition har fått uttryckas. Under införandet ska:

- Respektive försvarsgren- och stridskraftschef vara sammanhållande i genomförandet av det slutliga införandet inom egen försvarsgren eller stridskraft. Chefen HKV genomför det slutliga införandet vid HKV.
- Lokal beredning genomförs för att värdera bedömd potential för respektive individ. Som stöd ges riktlinjer från HKV samt från respektive försvarsgren eller stridskraft.

- Byte av personalkategori effektueras genom arbetsledningsbeslut som bereds vid lokal personalförsörjningsnämnd och beslut fattas av C OrgE.
- Förberedelser för och genomförande av införandet ska samverkas med arbetstagarorganisationerna såväl för respektive försvarsgren som på respektive organisationsenhet. För respektive stridskraft ska motsvarande samverkan ske inom ramen för C PROD ASU och på respektive organisationsenhet.
- Kommunikation och systemanpassningar sammanhållas på central nivå till och med 2023-01-01.
- Central uppföljning genomförs genom kontrollstationer enligt LEDS direktiv av vilken en särskild uppföljningsplan framgår.

5. Disposition

Inriktning för slutligt införande av trebefälssystemet består av:

- Inriktning (detta dokument)
- Bilaga 1 – Bestämmelser vid särskilda tillämpningar
- Bilaga 2 – Värdering vid byte av personalkategori och nivå i trebefälssystemet

6. Beslut

Slutligt införande av trebefälssystemet ska ske i enlighet med vad som beskrivs i detta dokument med tillhörande bilagor.

- o o o -

Inriktning för slutligt införande av trebefälssystemet har samverkats med arbetstagarorganisationerna i enlighet med avtal för samverkan och utveckling. Samverkan är avslutad i oenighet.

- o o o -

I beredningen av detta ärende har deltagit överste Peter Tagesson, regementsförvaltare Johan Lindgren, kapten Okky Widiyanto, senior controller Martin Schöning, kommunikationsstrateg Petra Skaffloth, försvarsjurist Barbro Lindström, försvarsjurist Frida Kertz, HR-strateg Eva Sellgren, operationsanalytiker Rikard Olofsson, regementsförvaltare Joacim Blomgren, flottiljförvaltare Magnus Hall, flottiljförvaltare Ulrik Danielsson, regementsförvaltare Freddie Cederqvist, regementsförvaltare Thomas Kihlström, regementsförvaltare Peter Estman, regementsförvaltare Thomas Grevholm, förvaltare Fredrik Svärd, ombudsman Mikael

Boox OFR/O FM, överstelöjtnant Johan Nyström SACO-FM, löjtnant Joakim Sundin central skyddsombud.

- o 0 o -

Inriktning för slutligt införande av trebefälssystemet har varit föremål för diskussion i Försvarsmaktsledningen varvid chefen för ledningsstaben, ekonomidirektören, chefsjuristen, personaldirektören tillika utbildningschefen, kommunikationsdirektören, insatschefen, produktionschefen, chefen för den militära underrättelse och säkerhetstjänsten. Därutöver som adjungerade chefen för specialförbandsledningen chefen för ledningsstabens inriktningsavdelning, arméchefen, marinchefen, flygvapenchefen, rikshemvärnschefen, logistikchefen och ledningssystemchefen har deltagit. Där samtliga biföll beslutsavsikten för slutligt införande av trebefälssystemet.

- o 0 o -

Inriktning för slutligt införande av trebefälssystemet har varit föremål för överläggning i enlighet med §22 förordningen (2007:1266) med instruktion för Försvarsmakten varvid chefsjuristen, ekonomidirektören, chefen för ledningsstaben, produktionschefen, insatschefen och chefen för den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten har tillstyrkt.

- o 0 o -

Inriktning för slutligt införande av trebefälssystemet har beslutats av general Micael Bydén. I den slutliga handläggningen har deltagit regementsförvaltare Johan Lindgren, kapten Okky Widiyanto samt som föredragande överste Peter Tagesson.



Micael Bydén
Överbefälhavare

Sändlista

HKV

AST, LG, I 19, K 3, P 4, P 7, P 18, A 9, Lv 6, Ing 2, TrängR, SWEDEC, SkyddC,
MSS

MS, 1. ubflj, 3. sjöstriflj, 4. sjöstriflj, Amf 1, MarinB, SSS,
FS, F 7, F 17, F 21, Hkpflj, LSS,

MR Syd, MR Väst, MR Mitt, MR Norr, HvSS

FMLOG, FMTS, FömedC

MHS K, MHS H, FM HRC

LedR, FMTIS, FMUndSäkC

SOG

OFR/O FM

OFR/S

SACO Försvar

SEKO Försvar