

SIDAN 16

**"Reservofficerare helt
nödvändiga för tillväxt"**



100

SIDAN 6

nya reservofficerare
ska utbildas per år
fr o m 2026.

SIDAN 30

**Tips från coachen:
Träna säkert ute**



Reservofficeraren

FÖRBUNDET RESERVOFFICERARNAS TIDNING | ÅRGÅNG 2020

nr.4

SIDAN 10

Han har koll på framtidens soldater

Johannes Moen utbildar årets kull med värnpliktiga på Livgardet. Att utbilda och leda 40 unga vuxna är en ny och spännande utmaning, säger han.

» Vi måste knyta ihop Försvarmakten med samhället i övrigt.

SIDAN 22



Sergeant Johannes Moen är en av de reservofficerare som utbildar värnpliktiga.

Var tredje reservare vill ha bättre villkor.....	4
RO-handläggare finns men är svåra att hitta.....	7
FM LOG söker hundra reservofficerare.....	8
Totalförsvaret ny arena för reservare.....	22
Riksdagsledamot: Lyft RO-frågorna till din politiker.....	25
Nästa steg i Sverofs avtal med Försvarmakten.....	28
"Enklare ansökning bättre för alla".....	29
Reservofficeraren som är försvarsattaché.....	32



Erfarna reservofficerare eftersöks när FMLOG ska växa.

8



Jag vill att man ska känna stolthet.



Generalmajor Karl Engelbrektsen

16



REDAKTION

Ansvarig utgivare

Magnus Konradsson

Redaktör

Jenny Harlin

red@reservofficerarna.se

Form/AD

Christian Williamsson (A4)

Produktion

A4 Text & Form AB

Tryck

Tryckerigruppen AB

Omslagsbild

Jakob Dahlström

Tidningen Reservofficeraren

är officiellt organ för Förbundet Reservofficerarna. Enskilda artiklar ger inte nödvändigt uttryck för förbundets officiella ståndpunkt.

FÖRBUNDET RESERVOFFICERARNA

Adress: Karlavägen 65, Box 30166, 10425 Stockholm.

Hemsida: www.reservofficerarna.se.

Förbundsordförande: Magnus Konradsson, 0705-52 16 78, magnus.konradsson@reservofficerarna.se

Förhandlingschef: Jonas Wiberg, 0707-14 03 44, jonas.wiberg@reservofficerarna.se.

Övriga styrelseledamöter: Vice ordförande Johan Hamnegård, Patrik Selling, Pierre Dickson, Magnus Andersson samt Markus Z. Wiborg.

Kanslichef och ombudsman:

Jenny Harlin, 0735-114572, jenny.harlin@reservofficerarna.se.

Förbundet Reservofficerarna är en intresseorganisation med facklig kompetens. Förbundet är anslutet till Saco och företräder landets reservofficerare gentemot arbetsgivaren Försvarmakten. Förbundet Reservofficerarna ägs av de båda medlemsförbunden Svenska Flottans Reservofficersförbund (SFRÖ) och Sveriges Reservofficerare (Sverof) och har totalt drygt 2 300 medlemmar.

Ordförande, SFRÖ: Johan Hamnegård, ordforande@sfro.se.

Ordförande, Sverof: Magnus Konradsson, magnus.konradsson@sverof.se.

Reservofficerare behöver laglig rätt till ledighet

Försvarmakten ska tillväxa. Flera regementen ska återinrättas, allt fler ska göra värnplikten och cirka 90 000 personer ska kunna övas för att försvara vårt land. Det är nödvändigt och bra. Tillgång på officerare är en förutsättning för tillväxt, främst för armén (läs mer om detta på

sida 20). På papperet finns drygt 6 000 reservofficerare. I verkligheten är det oklart hur många av dem som kan göra nytta, antingen på grund av ålder, bristande övning, att de är placerade i andra myndigheter – eller för att de inte får ledigt från sina civila arbetsgivare.

De tidvis tjänstgörande soldaterna har explicit laglig rätt till tjänstledighet när de ska tjänstgöra i Försvarmakten. Sådan rätt saknar vi. Vi har medlemmar som förgäves sökt ledigt för att få tjänstgöra som reservofficer, och som tvingas tacka nej till övningar trots att de både vill, är lämpade, och behövs i försvaret.

Detta är förstås helt orimligt. Nyligen påpekade riksdagsledamot Jörgen Berglund (M) för försvarsminister Peter Hultqvist (S) att reservofficerare behöver laglig rätt till tjänstledighet från civila arbetsgivare (läs mer om det på sida 25). Han fick svaret att frågan "i första hand bör hanteras av Försvarmaktens ledning i samverkan med arbetstagarorganisationerna vid myndigheten, men även i dialog med andra organisationer".

FÖRSVARMAKTEN ARBETAR redan idag föredömligt med att få civila företag att ställa sig positiva till att deras personal tjänstgör i försvaret. Men det bygger ju enbart på den civila arbetsgivarens goda vilja. Varken Försvarmaktsledningen eller arbetstagarorganisationerna i Försvarmakten har mandat att besluta att reservofficerare ska få

tjänstledigt från sina civila arbetsgivare vid tjänstgöring inom totalförsvaret.

Men det har politiken.

Laglig rätt till tjänstledighet för tjänstgöring i totalförsvaret borde vara lika självklar som rätt till föräldraledighet. Det krävs bara ett tillägg i den redan befintliga Lagen om vissa försvarsmaktsanställningar, som reglerar soldaternas rätt. Vi uppmanar därför regeringen att snarast rätta till

denna lucka i lagstiftningen.

Och ingen behöver oroa sig för att rätten till tjänstledighet skulle medföra plikt att tjänstgöra. I vårt nya kollektivavtal med Försvarmakten regleras att bundenhet uppstår när arbetstagaren skriftligen har bekräftat en av arbetsgivaren upprättad och översänd tjänstgöringsorder.

FÖRSVARET AV SVERIGE är alla medborgares angelägenhet. När totalförsvaret nu ska återinrättas har reservofficeraren en viktig roll att fylla. Reservofficerarens möjlig-

het att tjänstgöra är därför inte en fråga bara för den enskilde, utan för Sverige.

PS. För övrigt börjar Försvarmakten nu gå från ord till handling och börjar nu att leta efter reservofficerare som visar intresse för olika befattningar inom FM LOG. Läs mer om det på sidan 8. Och kom ihåg att tipsa lämpliga kandidater att söka till reservofficersutbildningen. Tillsammans kan vi hjälpa Försvarmakten att växa. ●

MAGNUS KONRADSSON

Förbundsordförande
magnus.konradsson@reservofficerarna.se



4

... GÅNGER nämns ordet reservofficer i regeringens proposition om Totalförsvaret 2021–2025. Alltid med samma andemening, tillgången till reservofficerare är en förutsättning för en utökad krigsorganisation.

Många reservofficerare redo när försvaret ska växa

UNDERSÖKNING Aktiva reservofficerare har en positiv bild av Försvarsmakten och tjänstgör gärna om tillfälle ges.

Mot bakgrund av den tillväxt Försvarsmakten står inför har man gjort en enkätundersökning bland anställda reservofficerare. Syftet har varit att ta reda på hur intresserade landets reservofficerare är av ett utökat engagemang eller en karriär som yrkesofficer när försvaret växer.

68 procent av de tillfrågade svarade att de "utan tvekan kan tänka sig att komma tillbaka eller utöka sin tjänstgöring".

De viktigaste faktorerna bakom beslutet var "intressanta och meningsfulla arbetsuppgifter" och deras bild av Försvarsmakten präglades av god kamratskap och ett arbete som är meningsfullt för andra.

NÖJDHETEN OCH VILJAN att engagera sig hänger starkt samman med hur länge sedan det var man tjänstgjorde och vilken relation man idag har med sitt förband.

Enligt HR-strateg Charlotte Jakab på Högkvarteret har de reservofficerare som har en starkare och mer frekvent kontakt med sitt förband och/eller har tjänstgjort under de senaste åren en mer positiv bild av Försvarsmakten och kan i högre grad tänka sig ett ökat engagemang i form av ökad tjänstgöring.

– Totalt sett finns det ett stort intresse för framförallt ökad återkom-

mande tjänstgöring i krigsbefattning. Nu måste Försvarsmakten bli bättre på att möta och omhänderta det intresse och den kompetens som finns bland våra reservofficerare, konstaterar hon.



Charlotte Jakab.



Peter Tagesson.

ENLIGT ÖVERSTE Peter Tagesson, som arbetar med personalförsörjningsfrågor på Högkvarteret, handlar det först om att vänta in försvarsbeslut och ekonomi. När Försvarsmakten vet vilken kompetens som behövs, och var - då kan man aktivt börja rekrytera. Inte förr.

– Till exempel har jag idag konstaterat att vi har 78 reservofficerare i Dalarna, vilket är bra då vi enligt regeringens proposition ska sätta upp ett nytt förband med två lokalförsvarskyttebataljoner där. Men exakt när detta ska ske och när vi har ekonomi för en första övning där, det vet vi ju inte. Att nu börja kontakta reservofficerare blir bara dumt. Det lär handla om ett par, tre år innan vi är där, säger han.

HELENE CLAESSON JENNISCHE



Nu måste Försvarsmakten bli bättre på att möta och omhänderta det intresse och den kompetens som finns bland våra reservofficerare.

Charlotte Jakab

BÄTTRE ARBETSGIVARE?

I enkäten ställs frågan vad Försvarsmakten bör förändra för att bli mer attraktiv som arbetsgivare. Så här svarade reservofficerarna:

- ◆ 29 % Bättre lön/villkor/ersättning/förmåner.
- ◆ 7 % Bättre på att använda den personal/kompetens man har.
- ◆ 5 % Informera mer, synas mer, visa vad man gör.
- ◆ 4 % Bättre/flexibla arbetstider.

Om undersökningen: 2 151 RO i åldrarna 23 till 55 år fick undersökningen. Svarsfrekvensen var 55 %.



FOTO: BEZAV MAHMUD/FÖRSVARSMAKTEN

29 procent av enkärdeltagarna vill ha bättre lön/villkor/ersättning/förmåner.

FOTO: ARNE ÖSTRÖM



Ryttmästarens böcklingsupé serverades ofta på officersmässor runt om i landet. Vill du göra detsamma finns receptet i Mats Ekdahls nya bok.

Ny bok: Mat och minnen från forna tiders officersmässor

FEST Traditioner, snapsvisor och god mat. Men också diskussioner och inskolning. Mats Ekdahl skriver officersmässans historia i en ny bok.

Den svenska officersmässen har en lång historia men guldåldern är förmodligen decennierna efter andra världskriget. Det finns då oerhört många officerare i försvaret, som dessutom växer som aldrig förr. Runt om i landet samlas man i officersmässor. De ofta storslagna lokalerna fungerar som festsalar men

kanske framförallt vardagsrum för officerare långt hemifrån, här sker en slags inskolning i de traditioner och krav som ställs på en officer. Lite som den tidens Magdalena Ribbing för officerare, konstaterar Mats Ekdahl. Mässarna hade inte sällan egna bibliotek och kök som serverade högklassig mat. En och annan snapsvisa lär ha tillkommit här. En och annan two-steps lär ha dansats.

– Officersmässen var också den tidens tankesmedja för militära frågor. Här satt man och diskuterade om kvällarna. De militära fackfören-



Mats Ekdahl.

ingarna hade sin början här, berättar författaren.

Mats Ekdahl har gjort grundlig research för boken som förutom mässans historia bjuder på ett underhållande persongalleri och recept för den som vill återskapa en mässmåltid där hemma.

– Jag tror och tycker att den militära kulturen och traditionen är viktig. Inte minst nu när Försvarsmakten ska växa igen. Det behövs sammanhang där kultur kan skapas, säger han.

HELENE CLAESSON JENNISCHE

Boka årsmötet redan nu

DATUM ENLIGT STADGARNNA ska både Sverof och Förbundet Reservofficerarna hålla sina årsstämmor innan mars månads utgång. Förbundet Reservofficerarnas årsstämma kommer att hållas den 19 mars kl 18.00 i Stockholm. Sverofs förbundsstämma hålls den 20 mars kl 14.00 i Stockholm [exakt plats meddelas senare].

– Om pandemin tillåter det ser vi fram emot att träffas på plats, annars får det bli digitalt, säger ordförande Magnus Konradsson och hälsar välkomna.

50



... KRONOR vill regeringen satsa på ett nytt cybersäkerhetscenter. Försvarsmakten blir en del av det nya centret tillsammans med Försvarets radioanstalt, MSB, Säpo, Polisen och Post- och telestyrelsen.

FOTO: PIXARBY



Sjöstridsskolan är en av de funktionskolor som genomför sin utbildning för reservofficerare 21/22.

FOTO: JOEL THUNGREN/FÖRSVARSMAKTEN

Stor satsning på utbildning av nya reservofficerare

UTBILDNING Försvarsmakten ska kraftigt öka antalet utbildningsplatser för reservofficerare. Samtidigt ska några av utbildningens olika funktionsinriktningar bara ges vartannat år.

I början av november beslutade Försvarsmakten att ROU:s inriktningar Indirekt bekämpning, Fältarbete samt Luftvärn inte ska genomföras läsåret 21/22. Antalet sökande har de senaste åren varit för lågt.

Signaleffekten av nedlagda utbildningar rimmar illa med det uttalade behovet av nya reservofficerare, ansåg flera källor till Reservofficeraren. Man pekade också på att utbildningarna varit kostnadseffektiva då man låtit de få sökande man haft vara med i befintliga utbildningar med samma målsättning.

GENMJ ANDERS CALLERT, som fattade beslutet, säger att det måste ses i sitt sammanhang.

– Det här handlar i själva verket om en stor satsning. Vi ska kraftigt

öka antalet utbildningsplatser. Samtidigt ska inriktningar med få sökande hållas vartannat istället för varje år. Det handlar om produktionsrationalet, men också om att kurser med färre än fem deltagare inte blir bra, säger Anders Callert.

– Vi ska inte utbilda färre personer inom de här inriktningarna. Men istället för små strimmar varje år vill vi få ihop riktiga grupper vartannat år, säger han.

DET TOTALA ANTALET utbildningsplatser för reservofficerare ska öka succesivt till 100 platser år 2026.

– Redan nästa år går antalet utbildningsplatser från 52 till 61 på ROU. Och från 74 till 85 på AROU, säger Anders Callert.

På A9 i Boden finns den funktionskola för Indirekt bekämpning som inte får ta emot några reservofficerare nästa år. Förbandschef öv Magnus Ståhl förstärker att beslutet skapar oro.

– Men det handlar om ett uppehåll på ett år. Under förutsättning att utbildningarna drar igång igen



Magnus Ståhl.



Karl Engelbrektson.



Anders Callert.

2022 ser jag ingen fara i detta, säger han.

– Vi vet att vi behöver fler reservofficerare i framtiden men vi är bara i starten av en spännande resa, vi står inför en stor expansion. Vi behöver fylla utbildningarna för reservofficerare igen, på min tid var det ju 30 elever i varje klass, inte en, som vi hade här den här terminen. Det arbetet påbörjar vi 2022.

ARMÉCHEFEN GENMJ KARL Engelbrektson är inne på samma linje:

– Givet att vi har tillräcklig mängd med rätt kompetensprofil (KB-elever) att rekrytera från, så bör alla sju inriktningar vid ROU erbjudas. Som arméchef ser jag fram emot det men i dag är vi inte där, varför jag instämmer i beslutet.

Var ska ni hitta elever att fylla utbildningarna med?

– Huvudvägen in till RO-utbildningen kommer, precis som förr, att vara KB-värnpliktiga, säger Anders Callert.

HELENE CLAESSION JENNISCHE

Svårt för reservofficerare att nå handläggare på Sveriges olika förband

RO-HANDLÄGGARE Den reservofficer som vill prata med en reservofficershandläggare har det inte lätt.

I den centrala telefonväxeln finns sådana (eller motsvarande) med en namngiven person bakom titeln enbart på två förband: P4 och Lv6.

Om förbanden kopplar sökordet "reservofficer" till den person eller funktion som de facto ansvarar för uppgiften, skulle den centrala växelpersonalen kunna koppla den inringande rätt. Idag får man istället ringa sig fram mellan HR-avdelning, personalavdelning, J1, krigsförbandschef eller annat. Det kan ta flera dagars ringande via växeln. Ibland hittar man någon som kan svara, men inte alltid.

RESERVOFFICEREN GJORDE EN enkät bland Försvarsmaktens förband för att se hur många som har en uttalad kontaktperson för reservofficerare. Majoriteten av förbanden och flottilj-

erna har faktiskt en utpekad person eller funktion som ska ansvara för reservofficerare. Och flera av de som inte har någon, skulle vilja eller komma utse en sådan.

Vi skulle gärna ha en befattning som kunde stödja chefer med att hålla kontakten med reservofficerare, sammanhålla tjänstgöringsplaner, avtal etc. Det skulle även vara en fördel för våra reservofficerare om det blev tydligare kring vem man ska vända sig till, säger man på ett förband som dock inte ser de ekonomiska förutsättningarna för en sådan befattning.

I TABELLEN BREDVID ser du var den centrala växeln kan hitta en namngiven reservofficershandläggare med uttalat fokus på just reservofficerare. Du ser också vilka förband som faktiskt har en avdelad handläggare eller vilka som låter HR-generalister dela på ansvaret. Hittar du inte rätt när du ringer, försök med HR-avdelning, personalavdelning eller personalchef.

JENNY HARLIN

SÅ HÄR SER LÄGET UT PÅ FÖR BANDEN

Har namngiven person som ansvarar för RO-frågor som hittas direkt av växeltelefonist efter sökning på "reservofficershandläggare":

P4 Lv6

Har namngiven person som ansvarar för RO-frågor, dock ej meddelat detta till telefonväxeln:

A9 Ing2 LG K3 I19 Träng F7 F17

F21 Hkpfj Amf1 1Ubfj MarinB

FöMedC HKV

HR-generalister ansvarar för RO-frågor:

P18 LedR FMLOG 3 sjöstrfj

Oklart vem som ansvarar för RO-frågor:

P7

Dags att söka till Folk och Försvars spetsutbildning

UTBILDNING NU HAR ansökningsperioden öppnat till Folk och Försvars spetsutbildning för unga engagerade (mellan 18-30 år). Försvars- och Säkerhetsakademien (FOSA) arrangeras i samarbete med Försvarsmakten, MSB, Utrikesdepartementet och Försvarshögskolan och består av fem utbildningsträffar under våren 2021. Som medlem i Sverof, SFRO och/eller Reservofficerarna har du som är i åldern 18-30 år möjlighet att söka kursen [Reservofficerarna stöttar ekonomiskt]. Gör det på: folkochforsvar.se/utbildningar/fosa/.



FOTO: CAROLINA LORENTZON-NILSSON/FÖRSVARSMAKTEN

Marinchefen utsedd till "Årets inspiratör"

Marinchef konteramiral Ewa Skoog Haslum vann kategorin "Årets inspiratör" vid Framtidsgalan. Hon nominerades av juryn med motiveringen: Hon är en individ som banar nya vägar och inspirerar fler kvinnor till en karriär i Försvarsmakten. Ewa Skoog Haslum visar att en kvinna kan ta sig till toppen i en av de mest mansdominerade organisationerna.

På Försvarsmakten.se konstateras en hedrad Ewa Skoog Haslum "att jag är kvinna är ju uppenbart, men jag tycker inte att det är något att göra affär av. Jag ser det som att kompetens inte hänger ihop med vilket kön man tillhör."



Sökes: Nästan hundra nya reservofficerare

EXPANSION FMLOG ska växa och förändras. Nu efterlyses såväl civila kompetenser som erfarna reservofficerare.

Försvarsmakten ska växa rejält de kommande åren. Detsamma gäller FMLOG, Försvarsmaktens logistik. Förbandet genomgick 2019 en stor organisatorisk förändring och fick ett nytt ansvarsområde som gäller i fred, kris och krig, nämligen att ansvara för operativa transporter och utthållighetslager av förnödenheter. Enkelt uttryckt: att svara för den bakre förrådshållningen.

För att klara uppgiften och att bygga upp det nya FMLOG som krigsförband krävs ett stort antal reservofficerare. För närvarande har man ingen reservofficerskader, men när förbandet är klart ska ska 70–80 befattningar bemannas. Inräknat reserver söker förbandet ett hundratal personer.

– I dag är FMLOG ett förband med kontinuerligt tjänstgörande fast anställd personal. Men i planen för vår tillväxt ska vi också tillföra tidvis tjänstgörande och värnpliktig personal. Inom ramen för det behöver vi bygga grunden, och grunden är att vi har en ledningsorganisation, en chefsbemanning på både hög och låg nivå i förbandet, berättar överste Olof Granander, chef för FMLOG.

DET ÄR INTE bara logistikofficerare som eftersöks, utan också under rättelseofficerare, fältarbetsofficerare och samverkansofficerare, för att ta några exempel. På alla nivåer krävs det dessutom chefer: plutonchef, kompanichef, stabsmedlem, etcetera.

– Vi är ett förband som alla andra, vi har alla funktioner hos oss, förklarar Olof Granander. Utöver de militära kompetenserna hos reservofficerarna är det också spännande att titta på de civila, säger han. Någon som arbetar med logistik är naturligtvis intressant. Skydd och bevakning, trafikreglering och transportreglering är andra attraktiva civila kunskapsområden.

– Jag tror att det finns både villiga och kompetenta personer runt om i landet som är beredda att komma till Försvarsmaktens logistik och bidra. Intresset saknas inte. Svårigheten ligger snarare i att nå fram, säger Olof Granander.

FMLOG har dock redan börjat att etablera kontakter, berättar han.



Olof Granander.

I första hand vänder man sig till utbildade reservofficerare som kanske har tjänstgjort på ett förband under en längre tid och söker nya utmaningar i en annan organisation. Eftersom FMLOG har till uppgift att stödja alla försvarsgrenarna är man beroende av reservofficerare från alla håll – flygvapnet, marinen, och armén.

I FEBRUARI NÄSTA ÅR kommer man att arrangera en eller flera informationsträffar, sannolikt i digital form.

– Helst skulle vi vilja åka runt och möta reservofficerarna – FMLOG finns över hela landet och kommer därför att behöva reservofficerare över hela landet. Men med tanke på coronaläget blir det kanske svårt.

Efter informationsträffarna vidtas de nödvändiga säkerhetsprovningarna av intresserade, och sedan skrivs kontrakt. Under tidig höst väntar sedan en kompletterande utbildning i form av krigsförbandskurser. Planer finns också på en fältövning för delar av de rekryterade reservofficerarna.

– I vår utvecklingsplan finns ett antal övningar de närmaste fyra–fem åren. De ska leda fram till ett välövat och funktionsdugligt förband som kan leverera stöd till Försvarsmakten i fred, kris och krig. Efterhand som vi bygger det här förbandet blir Försvarsmakten starkare och starkare, säger Olof Granander.

TIM ANDERSSON

Att planera och hantera Försvarsmaktens transportbehov är ett av FMLOG:s ansvarsområden. Här lastning av TP-84, Hercules.



INTRESSERAD ?

Den 9 och 10 februari bjuder Sverof, Förbundet Reservofficerarna och FM LOG in till ett digitalt informationsmöte. Läs mer på: reservofficerarna.se

FOTO: FÖRSVARSMAKTEN/FMLOG

VILL DU JOBBA PÅ FMLOG?

Mejla till fmlog-reservofficer@mil.se



Transporter planeras från Försvarsmaktens Transportkontor. Här finns möjlighet för reservofficerare att få placering, då vi har nytta av både militär och civil kompetens inom området transporter, land, sjö och luft, säger Jonas Axeheim reservofficer vid FM TPK.

FOTO: FÖRSVARSMAKTEN/FMLOG

VAD HÄNDER NU?

- ♦ **Mars 2021.** Ansökningsförfarande (ordinarie FM rutin i Reach mee) till specifika tjänster.
- ♦ **Mars–Juni 2021** Rekryteringsprocess.
- ♦ **Augusti–oktober 2021:** Anställning. Välkomstförfarande, tjänstgöringsplan. Därefter introutbildning, övning, tjänstgöring enligt plan **OBS!** att planeringen utgår från att FMLOG tilldelas de budgetmedel som krävs.



”Varför ska vi ge läkare som vill leka krig ledigt?”

ÄRENDEN JUST NU Förbundet Reservofficerarna företräder landets reservofficerare gentemot arbetsgivaren Försvarsmakten. Det här jobbar förhandlingschef Jonas Wiberg med just nu.

♦ **Reservofficer degraderad**
Det här är ett principiellt viktigt fall om en reservofficer med sergeants grad som tjänstgjort vid Livgardet i ett år. När han ville bli yrkesofficer anställdes han på fel grund och degraderades till kadett. Försvarsmakten vill att han ska börja om från noll och gå en lång officersutbildning. De vill dessutom provanställa honom.

Dels är det slöseri med skattepengar. Han är ju redan officer, och behöver inte en hel officersutbildning. Dels är det märkligt att provanställa. Han har ju redan arbetat där i ett år. Men den viktiga frågan här är statusfrågan, det handlar om rättigheter. Man kan inte ta ifrån en person dess officersstatus.

♦ **Rätt till tjänstledighet**
Förr hade många chefer i samhället själva en bakgrund i Försvarsmakten och det var självklart att ge tjänstledigt till reservofficerare. Idag diskuterar vi ofta med till exempel klinikchefer som inte vill ge sina läkare tjänstledigt. ”Varför ska vi ge läkare som vill leka krig ledigt när vår slimmade organisation har värdköer att hantera?”

Därför behöver vi lagstadgad rätt till tjänstledighet. Vi har tidigare fått positiva signaler från Försvarsdepartementet men inte mer än så. En uttalande i riksdagen (läs mer om detta på sidan 25) gjorde oss än mer oroliga. Därför arbetar vi nu hårt med att få till en författningsändring.

JONAS WIBERG

Uppdrag: Gör soldat av 40 unga nykomlingar

Tusentals 18-åringar ska grundutbildas i Försvarsmakten varje år. **Sergeant Johannes Moen** är en av de reservofficerare som arbetar med att utbilda dem.

TEXT: HELENE CLAESSON JENNISCHE
FOTO: JAKOB DAHLSTRÖM

Det är en oroande mild novemberdag när värnpliktiga ur Livgardets 2. skvadron genomför sin första SUSA ute på Kungsängens skjutfält, ett par mil nordväst om Stockholm. En av instruktörerna är sergeant Johannes Moen, reservofficer.

Det är sjunde veckan för skvadronens 3. pluton där ute på skjutfältet, och utvecklingskurvan för de 40 värnpliktiga är "våldigt brant", enligt Johannes Moen. Det är mycket de ska hinna lära sig, schemat är pressat.

Hittills har de prickat av att bo, gå och stå både inne på kasern men också i fält. De har genomfört grundläggande skjututbildning AK5, sjukvård, närkamp och exercis. Snart går de in i blått skede. Efter som de ingår i beridna högvakten väntar

nästa utmaning i ett stall på Lidingövägen i centrala Stockholm.

– Man brukar väl säga att det finns två tillfällen när Försvarsmakten lämnar de sina åt sitt eget öde. Vid fallskärmshoppning och när de går in i boxen för första gången, säger Johannes och skrattar.

Han hade själv ingen erfarenhet av hästar när han en gång gjorde sin grundläggande soldatutbildning på Livgardet men idag rider han regelbundet och ser det som en av de stora fördelarna med sin tjänst.

För de värnpliktiga som just nu ligger där ute på skjutfältet väntar särskilda ridinstruktörer som ska hjälpa dem med den fyrbenta utmaningen.

JOHANNES MOEN konstaterar att det är en ny erfarenhet att ha 40 unga vuxna att leda, jämfört med tidigare uppdrag han haft inom Försvarsmakten.

– Men det går bra. Man måste hela tiden känna in och ta tempen på gruppen. Mycket mer än vad man gör när man →

Sergeant Johannes Moen och hans grupp med värnpliktiga ur Livgardets 2 skvadron genomför sin första SUSA på Kungsängens skjutfält.





”De utmaningar jag möter som reservofficer är utvecklande”, säger sergeant Johannes Moen.



Johannes Moen ger ”sin” grupp värnpliktiga gott betyg. De är motiverade och har en brant utvecklingskurva, säger han.

→ leder äldre och mer erfarna soldater, säger han.

Försvarsmakten har en pedagogisk grundsyn i allt de gör, så att lära ut saker på ett tydligt sätt är inte något nytt för någon med ledarbefattning inom försvaret.

– Men man lär sig hela tiden. För varje pass jag håller blir jag lite bättre, jag kalibrerar nivån och får mer erfarenhet.

Han har dessutom befälskollegor att diskutera och bolla med.

– Vi är nio i plutonens befälslag och vi pratar ofta om vad som funkar, och vad som inte funkar, säger han.

EFTER ATT HA varit vilande sedan 2010 återupptog Sverige värnplikten år 2018 och i år skickar Rekryteringsmyndigheten ut mönstringsunderlag till cirka 100 000 artonåringar. Utifrån hur de svarar väljs sedan 15 000 ut och kallas till mönstring. Av dessa är det sedan 5 000 personer som väljs ut till värnplikt med grundutbildning för inryck 2021.

Det betyder att inte alla i gruppen med värnpliktiga är där helt frivilligt men det är något som knappast märks enligt Johannes Moen.

» Jag är positivt överraskad av vår grupp. Det är många av dem som vill göra bra ifrån sig, de verkar motiverade.

Johannes Moen

– Jag är positivt överraskad av vår grupp. Det är många av dem som vill göra bra ifrån sig, de verkar motiverade, säger han.

Han konstaterar att gruppen rimmar illa med gamla myter om värnpliktiga som gör allt för att komma undan. Det här är snarare unga vuxna som vill vara en del av totalförsvaret, de vill göra något nytt och spännande, lära känna sig själva och lära sig jobba i grupp. Plus att de kanske har en förälder eller farförälder som gjort lumpen och därmed inspirerat dem.

– I början hade de kanske lite svårt att lyssna ibland, och de kunde få för sig att prata samtidigt som ett befäl, säger han

och leendet antyder att så inte är fallet längre.

JOHANNES MOEN HAR ingen civil anställning idag. Han har en konstnärlig kandidatexamen från Luleå Tekniska Universitet, inriktning jazzmusiker. Huvudinstrument trumpet. Utöver det har han studerat musik vid Bergslagens- samt Framnäs Folkhögskola.

Efter värnplikten 2010 har han varvat jobb med studier. 2016 gick han en grupp-befälsutbildning för att därefter gå Anpassad reservofficersutbildning, AROU, under två sommarterminer i Halmstad.

– Jag trivs med variationen det ger.

”I början kunde de få för sig att prata samtidigt som ett befäl” säger Johannes om sin grupp värnpliktiga och leendet antyder att så inte är fallet längre.

→ Att jobba som reservofficer kompletterar mina civila åtaganden på ett bra sätt, och de utmaningar jag möter är utvecklande. Jag tror att jag, och fler reservofficerare, kommer att behövas i framtiden. Jag har hört tankar om att reservofficerare på Livgardet ska kunna jobba heltid under till exempel sommarperioden, säger han.

– Att bli reservofficer har varit väldigt utvecklande för mig som person, som ledare och medarbetare. Egentligen har man mycket ansvar på alla nivåer i Försvarmakten men det är en naturlig del av verksamheten att man hela tiden kan fortsätta framåt och utvecklas. För mig är det viktigt att kontinuerligt utvecklas i mitt jobb.

FRAMTIDEN DÅ? Tankar finns så klart på en musikeranställning i Försvarmakten.

– Eller söka KPU (Kompletterande Pedagogisk Utbildning) och bli musiklärare. Därutöver fortsätter jag som reservofficer. I vilken omfattning är i slutändan en dialog som jag och mitt förband kommer att ha, men jag ser framför mig att jag kommer in och jobbar som officer kanske 3–4 perioder per år, säger Johannes Moen. ●

» *Jag trivs med variationen det ger. Att jobba som reservofficer kompletterar mina civila åtaganden på ett bra sätt.*

Johannes Moen



VÄRNPLIKT

- ◆ Utbildningens längd är mellan 6 och 15 månader.
- ◆ Sedan värnplikten återinfördes för tre år sedan har andelen kvinnor som gör värnplikten ökat med cirka en procentenhet per år. I år utgör de drygt 17 procent av de värnpliktiga. För 2025 är målet att 30 procent av de värnpliktiga ska vara kvinnor.

BLI EN AV OSS, FÅ EN AV OSS.

När du ska anställa, söker du personal som skiljer sig från alla andra. Som bryr sig mer, alltid kommer i tid och engagerar sig lika mycket i lagerhyllan som i teamets samlade framgångar. Människor med bakgrund eller deltidsengagemang i Försvarmakten har allt det – handlingskraften, samarbetsförmågan, ansvarstagandet och det större perspektivet. Ett samarbete med Försvarmakten innebär att du får tillgång till bättre medarbetare samtidigt som du bidrar till försvaret av Sverige.

SAMARBETA MED FÖRSVARSMAKTEN.

Läs mer på forsvarsmakten.se/arbetsgivare



FÖRSVARSMAKTEN

”Vi behöver skruva på utbildningen”

Avgörande för arméns tillväxt. En unik institution och en unik utbildning som ska vårdas. Bra för samhället, för det militära och för individen. Så ser arméchefen, generalmajor **Karl Engelbrektson** på reservofficerssystemet. Nu vill han svänga om det, för att kunna möta framtidens behov.

N

TEXT: JENNY HARLIN
FOTO: JONAS HELMERSSON/
FÖRSVARSMAKTEN

är Försvarsmakten ska tillväxa berör det främst reservofficerssystemet i armén. Då gäller det att nyttja den fulla potentialen i det flexibla personalförsörjningssystem som Försvarsmakten förfogar över, säger arméchefen.

Tanken är att vi ska dubblera antalet krigsförband på tio års sikt. Reservofficerarna är en förutsättning för att armén ska kunna växa.

En annan förutsättning är återinförandet av plikten och kvalificerat befälsuttagna KB-elever. Den 15 månader långa utbildningen skapar en rekryteringsbas för framtida officerare. Den påverkar även framtidens reservofficersutbildning, som kommer att kunna starta på en högre nivå än idag.

– Kombinationen av högkvalitativ uttagning av KB-elever och en bra och lång utbildning gör att vi kommer att kunna ha reservofficerare på kvalificerade befattningar, både i stabs- och chefsbefattningar, säger Karl Engelbrektson.

Idag ligger fokus till stor del på att utbilda specialistofficerare i reserven. Det är bra, tycker arméchefen – förutsatt att den civila professionen matchas med den militära befattningen. Sjukvårdspersonal som jobbar dagligen med just sjukvård blir verkliga specialister som kan göra stor nytta som specialistofficerare. Fler exempel finns:

– IT-tekniker, analytiker, det finns en mängd jobb där utvecklingen går snabbare i det civila än i det militära. Den listan skulle jag vilja ha. Det är naturligt att matcha specialistofficeraren med den civila professionen. I dag tycker jag att den taktiska reservofficeraren har fått en alltför underordnad betydelse.

Karl Engelbrektson vill svänga om systemet, så att fokus i högre grad än idag ligger på generella, taktiska reservofficerare. Därmed kommer främst stabsbefattningar bli aktuella för reservofficerare, men även chefsbefattningar, exempelvis att leda mer kvalificerade bevakningsförband.

Vilka karriärvägar kommer det att finnas?

– Vi behöver skruva på vår reservofficersutbildning och kapitalisera på det faktum att man i grunden gjort 15 månader som KB. Då ikläder man sig befattningar på inledningsvis plutonsnivå och meriterar sig. Att göra gradkarriär är inte ett självändamål, utan det ska vara definierat efter behov. Armén har ett tydligt behov upp till och med major, en och annan överstelöjtnant och någon enstaka överste.

Kommer det att finnas befattningar även på högre nivå?

– Om man vill göra karriär till de högsta höjderna får man nog bli yrkesofficer.

”Om alla känner att det är ett uppdrag att bidra till att förklara vad försvaret, totalförsvaret och officerens roll i det är, får vi en stor träffyta”, säger generalmajor Karl Engelbrektson.



Om man vill göra karriär till de högsta höjderna får man nog bli yrkesofficer.

Varför då?

– Därför att det krävs så lång utbildning. Jag har till exempel tio års postgymnasial militär utbildning, som jag tycker mig ha nytta av varje dag. I andra länder, med stora försvarsmakter, finns det reservofficerare som är generaler. Men i Sverige har vi inte så många generaler, Försvarsmakten är inte så stor.

Borde någon general ha ett uttalat ansvar att se över reservofficerssystemet?

– Det har personaldirektören, säger Karl Engelbrektson.

Den otålige kan tycka att utvecklingen av reservofficerssystemet och det växande försvaret går långsamt. Men arméchefen håller inte riktigt med.

– Reservofficerssystemet låg ju i princip nere under lång tid. Jag och flera med mig ansåg att det behövde startas upp igen, det rör ju en strategisk kapacitet i samhället och dessutom hade vi ett operativt behov som vi vid den tidpunkten inte hade definierat. Så vi återinförde reservofficersutbildningen. Det har ju visat sig vara helt rätt. Ur det perspektivet är dagens reservofficerssystem ungt.

NU DEFINIERAR ARMÉN vilken kvantitet av befattningar som behövs. Nästa steg är att nyckla ut dem i en tydlig organisatorisk form, anpassa utbildningen och få resurser till att öva. Karl Engelbrektson påminner om att det är först i perioden 2025-2030 som arméns större organisation ska intas.

– Fram till dess måste vi ha hunnit med att utbilda tillräckligt många dugliga reservofficerare som klarar av att ikläda sig roller i krigsorganisationen. Vi måste också få resurser så att reservofficerare kan göra nytta i grundorganisationen. För att få trovärdighet i reservofficerssystemet måste man komma in och öva i sin krigsbefattning.



FOTO: JOEL THUNGEN/FÖRSVARMAKTEN

Reservofficerarnas framtid i Försvarsmakten ser ljus ut.



Vi har inget problem med att ta emot reservofficerare, vi måste bara avväga våra medel på totalen på bästa sätt.

→ **Vilka är begränsningarna?**

– Den långsiktiga tilldelningen av ekonomi. Utmaningen i det korta perspektivet är att inte frestas att välja bort krigsförbandsövningar som ett instrument.

Men ni som sitter högst upp kan väl påverka det?

– Jo, men om vi utsätts för ryckiga omständigheter så blir det övningsbudgeten som påverkas, eftersom nästan alla andra kostnader är långsiktigt låsta. Men övningsverksamheten är viktig även för att vi ska kunna bidra i vårt internationella samarbete med Finland, Norge, USA och Nato. Om vi inte kallar in reservare till övning och bygger övningstrappan, kan armén inte ställa upp med stora förband när det krävs.

Det finns många reservofficerare, men en mycket liten andel tjänstgör. Vad beror det på?

– Att systemet är relativt ungt nu, och därmed inte behovs- och resursatt än. Många befintliga reservofficerare är utbildade för så länge sedan att de måste omutbildas. Det i sin tur måste vägas mot nyutbildning, så det är tyvärr ett antal reservofficerare som hamnar i en organisatorisk övergångsskarv.

Vissa förband använder reservofficerare både i grundorganisationen och till att utbilda värnpliktiga. På andra får reservofficerare som försöker att tjänstgöra nej. Så hur systematiskt är systemet?

– Inte tillräckligt. Det är min ambition att tydligt bidra genom att skapa en orga-

nisation och övningsserie som bygger på att vi har ett större, definierat och resursatt behov i övningsdelen. Kring 2023 och 2025 ska vi ha två stora övningar. Vi har inget problem med att ta emot reservofficerare, vi måste bara avväga våra medel på totalen på bästa sätt. Behovet finns, det är tydligt och kommer att visa sig i armén framöver.

Hur skulle du vilja att reservofficerare hanteras i Försvarsmakten, om resurserna vore oändliga?

– Då skulle de vara en naturlig ingrediens i stöd till värnpliktsutbildning i grundorganisationen men framförallt kopplat till övningsdelen så att vi varje år kunde öva i bataljon och till slut i brigad. De skulle komma in och göra något rejält enligt tjänstgöringsplan åtminstone vartannat år. Vi skulle ha en repetitiv och långsiktig grundutbildningsverksamhet för att vi kunna vara flexibla på stridsfältet.

Hur ser framtiden för reservofficerare ut?

– Hoppfull. Generellt i Försvarsmakten betraktas de som viktiga, men i armén är de en mycket viktig ingrediens för att vi ska lyckas med den tillväxt som vi ser framför oss. Jag vill att man ska känna stolthet över att tillhöra den klubb som är krigsplacerad. Det samhällsansvar som vi bidrar till att bevara är krigsavhållande, vilket är vår största uppgift. ●



JOBBA MED OSS!

Sverof, Förbundet Sveriges Reservofficerare, är ett partipolitiskt obundet riksförbund för reservofficerare. Behovet av aktiva reservofficerare ökar när Försvarsmakten ska växa. Tillsammans med Försvarsmakten kommer vi nu att driva ett projekt för att få fler personer att vilja bli reservofficerare, och för att öka förståelsen för reservofficerarens roll i det civila samhället och i totalförsvaret. Vi ska tillsammans hitta moderna vägar för att rekrytera, attrahera och utveckla reservofficerare för ett försvar i tillväxt.

Det ska ske genom utveckling och kreativ användning av våra digitala kanaler. Detta ska generera informations- och kommunikationsinsatser och möten med värnpliktiga eller studenter på mässor. Det kan ske genom engagemang i vår idrottsverksamhet, i vår internationella eller ideella och lokala verksamhet.

Vi söker efter en driven talang som brinner för reservofficerssystemet och totalförsvaret. Du har god IT-kunskap, är van vid att hitta smarta kommunikationsvägar och tycker om att arbeta i projektform. Tillsammans med Sverofs och Försvarsmaktens arbetsgrupp kommer du ha goda möjligheter att påverka projektets inriktning. Du är kreativ, ansvarstagande och har god initiativförmåga. Om du har erfarenhet från arbete inom Försvarsmakten – eller är reservofficer – är det meriterande. Uppdraget går utmärkt att kombinera med militär tjänstgöring. Vi ser gärna att du har erfarenhet från idéburna organisationer.

Då tjänsten kommer innebära samverkan med Försvarsmakten och i vissa fall tillträde till Försvarsmaktens anläggningar så behöver du vara svensk medborgare.

KRAV:

- Svensk medborgare.
- B-Körkort.
- Dela förbundets värderingar och syn på totalförsvaret.
- Vana vid arbete med sociala medier.

MERITERANDE:

- Van att arbeta med Wordpress eller andra webbaserade verktyg för hemsidor.
- Bakgrund inom marknadsföring och/eller erfarenhet som säljare.
- Tekniskt intresse.
- Är reservofficer eller har påbörjat utbildning till reservofficer.
- Bakgrund från Försvarsmakten, försvarsindustrin, försvarsmyndighet eller de frivilliga försvarsorganisationerna.
- Erfarenhet av att driva projekt.

Arbetsplatsen är belägen i centrala Stockholm. Tjänsten är en allmän visstidsanställning fram till 2022-08-31 på heltid med start omgående. Målstyrd arbetstid tillämpas. Projektet utvärderas i augusti 2022, därefter kan det finnas möjlighet till förlängning. Välkommen med ditt personliga brev, CV samt löneanspråk till rekrytering2020-projekt@sverof.se. Vi intervjuar löpande, så inkom med din ansökan så snart som möjligt. Om du har frågor eller funderingar kring tjänsten är du välkommen med dessa till rekrytering2020-projekt@sverof.se.



BEZAY MAHMUD / FÖRSVARSMAKTEN

TRE UTBILDNINGAR

- ◆ Den ettåriga, raka reservofficersutbildningen (ROU) börjar i vecka 24 nästa år.
- ◆ ROK 1 omfattar 10 veckor varav 2 veckor är övningsuppehåll, ROK 2 omfattar 19 veckor varav 2 veckor övningsuppehåll och genomförs på strids- och funktionskolor samt ROK 3 23 veckor som i huvudsak är styrd praktik vid hemförbandet.
- ◆ Den anpassade reservofficersutbildningen (AROU) finns dels rak under perioden v 3–23 under 2021 och som delad under två somrar veckorna 24–33.

Du kan nu söka den delade AROU med start v 22 2021 alternativt den raka AROU med start v 03 2022.

Ansök genom att gå in på:
www.forsvarsmakten.se/officer

KB får snabbfil till nya kursen

UTBILDNING Nu är det dags att söka till reservofficersutbildningen, både den vanliga och den anpassade. En hel del förändringar är att vänta framöver, berättar programansvarige mj Stefan Klawitter på MHS Halmstad.



Stefan Klawitter.

och Sverof, stöttar nu Sverof med rekrytering till reservofficersutbildningen.

– Tyvärr kan vi inte närvara fysiskt ute på förbanden på grund av pandemin, men vi sprider informationen i våra sociala medier och med hjälp av soldathem och handläggare, så att vi når soldater och sjömän, berättar Markus Z Widborg, rekryteringsansvarig på Sverof.

Att få fler sökande till reservofficersutbildningen är en prioriterad fråga, menar Sverofs ordförande, Magnus Konradsson:

– Ansökningsperioden till kurserna slutar vecka 5 nästa år. Jag vill verkligen uppmana alla som känner någon lämplig blivande kollega att sprida informationen så att vi får många sökande till kurserna, säger han.

JENNY HARLIN

HJÄLP OSS ATT BLI FLERI!

Klipp ut och häng upp där du tror att lämpliga kandidater ser den. Och sprid gärna i dina kanaler. Hjälpt Försvarmakten att hitta nya talanger!

► Arméchefen, generalmajor Karl Engelbretson, uppskattar reservofficersutbildningen.

– Det är en utbildning som inte ges någon annanstans, en praktisk och teoretisk ledarskapsutbildning där du får möjlighet att träna i svåra situationer med tillräckligt stora organisationer och det finns en långsiktig, kvalificerad plan för vad utbildningen ska innehålla. Det är en unik institution och en unik utbildning som ska vårdas. Den är bra för samhället, för det militära och för individen, säger han.

FRAMTIDENS reservofficersutbildning kommer att påverkas av befattningarna och behoven i Arméorg 25. Men redan nu står det klart att rekryteringen och genomförandet som bör-

jar i vecka 24 nästa år blir annorlunda än tidigare:

– Under de två år framöver som vi ska skruva på reservofficersutbildningen kommer KB-elevernas kadettskola valideras in, det kommer att motsvara ROK 1-an. De kadetterna kommer att gå direkt till strids- och funktionskolorna, förklarar Stefan Klawitter.

TIDIGARE GAVS DELAR av reservofficersutbildningen vid sju strids- och funktionskolor. Inriktningarna Indirekt bekämpning, Fältarbete och Luftvärn kommer inte att genomföras 2021/2022. Kvar finns inriktningarna Markstrid, Sjöstrid, Ledning och Logistik. Läs mer om detta på sida 6.

I enlighet med det samarbetsavtal som tecknats mellan Försvarmakten



Magnus Konradsson.

BLI EN AV OSS

Det bästa av två världar!

Bli reservofficer och stå kvar med en fot i det militära när du fortsätter din civila karriär

Ansökan senast vecka 5. Ansök genom att gå in på: www.forsvarsmakten.se/officer

Följ oss på Instagram för mer information: [@sverof_](https://www.instagram.com/sverof_)



Viktiga spelare när civilt och militärt ska mötas

TOTALFÖRSVARET Reservofficerare har en viktig roll i det framtida, upprustade totalförsvaret. Men exakt hur är ännu oklart.

– Vi måste knyta ihop Försvarmakten med samhället i övrigt, säger öv Mats Klintäng.

TEXT: HELENE CLAESSON JENNISCHE

► I regeringens proposition Totalförsvaret 2021–2025, som lades fram i oktober, presenteras en rejäl förstärkning av såväl det militära som det civila försvaret. Anslaget ökar med 27 miljarder kronor under perioden, och antalet befattningar inom Försvarmaktens krigsorganisation ska öka från dagens 60 000 till runt 90 000. I det uppdrag som har ålagts Försvarmakten ingår att se över vilka behov reservofficerare kan och bör tillgodose i det framtida, upprustade totalförsvaret.

Överste Mats Klintäng är beredskapshandläggare på länsstyrelsen i Hallands län men har också en lång karriär inom Försvarmakten bakom sig, bland annat som stf chef för Totalförsvarsavdelningen på Högkvarteret. Nu deltar han i arbetet med att bygga Sveriges framtida

totalförsvaret där han hoppas att det kommer att finnas två linjer för reservofficerare. En mer traditionell, framför allt för de yngre reservofficerarna, med tjänstgöring i fältförband och övningar med jämna mellanrum.

Och en annan, där uppdraget breddas:

– Den andra linjen som jag vill att vi ska driva är att de som jobbar i civilsamhället ska kunna få stabsutbildning för att använda i sitt civila yrke. Vi måste knyta ihop Försvarmakten med samhället i övrigt.



Mats Klintäng.

MATS KLINTÄNG MENAR att på samma sätt som en person med militär bakgrund kan lära sig civila färdigheter skulle en civil person som redan har specialkompetens inom användbara områden kunna få viss militär kom-



FOTO: ANTONIA SEHLSTEDT / FÖRSVARMAKTEN

Framåt ska Försvarmakten och MSB skapa en gemensam plan för ett nytt totalförsvaret.

petens och därmed kvalificera sig för tjänstgöring som reservofficer.

– Jag tror att man kan skapa en win-win-situation. Min personliga åsikt är att båda tjänar på att det finns militär kompetens i det civila och civil kompetens i det militära, säger han.

HAN HOPPAS OCKSÅ att reservofficerarna ska få en aktiv roll i totalförsvaret. Idag används bara en liten andel av de runt 6 750 reservofficerarna som är anställda vid Försvarmakten.

– Huvuddelen av reservofficerarna utnyttjas inte. Försvarets fokus de senaste åren har varit internationella insatser och då har man använt de kontinuerligt anställda officerarna, för att upprätthålla kompetensen, och reservofficerarna har fasats ut, konstaterar han.

Det har i sin tur inneburit att Försvarmakten haft svårt att rekrytera



Min personliga åsikt är att båda tjänar på att det finns militär kompetens i det civila och civil kompetens i det militära.

Mats Klintäng

nya reservofficerare – varför ska man gå in i något om ingen sedan visar ett intresse för en?

– Men nu ska vi vrida tillbaka klockan, säger Mats Klintäng.

Uppdraget att bygga ett nytt totalförsvaret hänger samman med beslutet 2015 om en upprustning av försvaret. Ett beslut som i korthet betyder att Sverige återigen ska planera för krig.



Per Larsson.

PER LARSSON, utredare på avdelningen för krisberedskap och civilt försvar på Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, arbetar med totalförsvarsfrågor från MSB:s sida

och han håller med Mats Klintäng om att det finns mycket att vinna på att låta den militära och den civila sidan lära av varandra.



Personer med både militär och civil kompetens har absolut en roll i framtidens totalförsvaret.

Per Larsson



Försvarmakten och t ex civila räddningstjänster har viktiga roller tillsammans i ett höjt beredskapsläge.

JOEL THUNGERN/FÖRSVARMAKTEN

→ – Runt millennieskiftet slutade man mer eller mindre att planera inför krig på den civila sidan – på myndigheter, kommuner och regioner. Sakta men säkert ebbade det institutionella minnet av detta ut. Den kunskap som reservofficerare har kan därför vara ovärderlig att få in i civila kris- och krigsorganisationer. Exempelvis kunskap om stabsmetodik och logistik, säger han.

HAN ÄR SJÄLV reservofficer sedan ett drygt år tillbaka och har varit deltids-soldat i många år.

– Jag har haft väldigt stor nytta av

min bakgrund inom Försvarmakten. Det är viktigt med en förståelse för krigets krav, säger han.

BÅDE PER LARSSON och Mats Klintäng påpekar att Försvarmakten redan idag har ett uppdrag att med befintliga resurser stötta civil verksamhet.

– Socialstyrelsen hade exempelvis ett antal reservofficerare inne nu under covid-19pandemin i våras. Och även under migrationsvågen 2015 bidrog Försvarmakten med resurser, säger Mats Klintäng.

Så nog finns behovet av reservofficerarnas kompetens även i den

civila delen av totalförsvaret. Det anser de båda, även om Per Larsson är något försiktigare än Mats Klintäng i sin formulering:

– Personer med både militär och civil kompetens har absolut en roll i framtidens totalförsvaret. I den mån Försvarmakten inte har behov av reservofficerarna i sin krigsorganisation skulle den kompetensen vara till stor nytta i civila krigsorganisationer, säger han.

DE STORA FRÅGETECKNEN vid en eventuell breddning av rollen handlar om ekonomi. I dag ligger kostnaden för reservofficerarna på Försvarmakten, men vem ska betala om gränsen mellan försvar och civilsamhälle suddas ut och reservofficerarna inte bara tjänstgör i det militära utan i alla delar av totalförsvaret? Kan kostnaden delas, och i så fall hur?

Det är några av de frågor som samrådsgruppen måste jobba vidare med. Någon uttalad deadline för när arbetet ska vara klart finns inte i dagsläget.

– Men det är otroligt viktigt att vi får igång det nya. Jag anser att vi har max 2021 på oss att bestämma att "så här blir det", om det ska bli något bra av det, säger Mats Klintäng. ●

ETT NYTT TOTALFÖRSVAR BYGGS UPP

◆Försvarmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, fick 2015 i uppdrag av regeringen att ta fram en gemensam grundsyn för hur myndigheterna tillsammans kan främja en sammanhängande totalförsvarfsplanering, inklusive en handlingsplan för vägen framåt.

◆Arbetet redovisades för regeringen i juni 2016 och i maj 2017 uppdrogs myndigheterna att öka tempot i planeringen inom ett antal prioriterade områden.

◆Under 2019 gick arbetet från kunskapsuppbyggnad till mer konkret planläggning.

◆Detaljerna mejslas nu ut av Försvarmakten – i dialog med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, och landets övriga 45 bevakningsansvariga myndigheter.

Jörgen Berglund (M): Lyft RO-frågan i ditt politiska parti

POLITIK Alla reservofficerare borde hjälpa till att skapa bättre förutsättningar för tjänstgöring, genom att lyfta frågan till sina politiker, menar riksdagsledamoten RO/Kn Jörgen Berglund (M).

– Det gäller oavsett parti. Försvarsviljan ökar när vi pratar om den. Jag uppmanar alla reservofficerare att vara aktiva i samhällsdebatten, säger Jörgen Berglund som arbetar i försvarsutskottet.

Själv ställde han nyligen en skriftlig fråga till försvarsminister Peter Hultqvist (S). Då gällde det varför regeringen inte i sin proposition om Totalförsvaret 2021–2025 tog tillfället i akt att förbättra för reservofficerare, bland annat vad gäller rätt till tjänstledighet från civil arbetsgivare och ersättning vid instruktörstjänstgöring vid frivillig försvarsutbildning.

– Det var förbundet Reservofficerarna som uppmärksammade mig på problematiken. Jag kollade upp att frågan stämde, och det gjorde den. Ska vi få fler reservofficerare måste vi skapa goda förutsättningar för dem att tjänstgöra. Reservofficerare spelar en väldigt viktig roll för försvaret, särskilt när Försvarmakten ska växa.

SVARET FRÅN STATSRADET blev att frågan borde lösas av Försvarmaktsledningen och arbetstagarorganisationerna.

– Jag är väldigt besviken på svaret, som dessutom är felaktigt. Försvarmaktsledningen kan ju inte fatta beslut som rör civila arbetsgivare. Det känns som en miss i lagstiftningen som man kan rätta till med en enkel justering. Jag kommer att ta upp frågan i en interpellation med ministern, säger Jörgen Berglund, vars parti lagt fram bland annat reservofficerens rätt till tjänstledighet i en motion.

Jörgen Berglund, med en bakgrund som yrkesofficer och lokalpolitiker i Sundsvall, är nu riksdagsledamot



"Reservofficerare spelar en väldigt viktig roll för försvaret, särskilt när Försvarmakten ska växa", säger RO/Kn Jörgen Berglund (M).

ASTRID AMTÉN SKAGE/FÖRSVARMAKTEN



Det är svårare att växa än att reducera, och det finns inte många i Försvarmakten som har erfarenhet av att växa.

och reservofficer med önskan om att tjänstgöra mer än enstaka dagar.

Tycker du att Försvarmaktens arbete med reservofficerare går i lagom takt?

– Det är svårare att växa än att reducera, och det finns inte många i Försvarmakten som har erfarenhet av att växa, så man har mycket att göra nu. Men med ett så stort högkvarter som vi har skulle man ju kunna ge någon general ett särskilt uppdrag att följa upp arbetet med reservofficerarna, säger Jörgen

Berglund, som menar att politiken borde höja tempot i reservofficersfrågorna.

– Det är viktigt att sätta målbilder och avdela resurser. Och en sak är särskilt viktig: Att berätta vad vi vill ska hända, att prata om reservofficerare som kategori och politiskt lyfta frågan. Det handlar om ett ledarskap, säger Jörgen Berglund som uppmanar alla reservofficerare att vara aktiva och engagera sig i samhällsdebatten.

– Försvarsvilja är helt beroende av att ämnet finns i människors medvetande. Jag hoppas att alla reservofficerare runt om i landet tittar på om de politiska partierna uppmärksammar betydelsen av just reservofficerare. Och om partierna inte gör det, uppmanar jag reservofficerare att lyfta frågan i sitt eget parti, vilket det är. Som reservofficer kan man ju hjälpa till genom att driva frågor gentemot sina representanter.

JENNY HARLIN



RO/Kn Jörgen Berglund (M).



KRÖNIKA

Dessa är de viktigaste vägvalen för Sverof

Under de gångna åren har det försvarspolitiska landskapet förändrats rejält. Nu handlar debatten inte om försvaret ska återuppbyggas utan om hur mycket och hur fort.

För Sverofs del har det parallellt skett stora förändringar. En bra startpunkt att utgå från är 2013 när Sverof åter blev medlem i Försvarsutbildarna och därmed på nytt en tydlig del av frivilligrörelsen. På lokalavdelningsnivån följde Reservofficersföreningen i Skåne 2014, Reservofficerssällskapet i Svealand 2017 och året efter Reservofficerssällskapet i Göteborg. Våra medlemmar har härigenom full tillgång till Försvarsutbildarnas kursutbud och Sverof är med och påverkar besluten inom Försvarsutbildarna.

I början av denna period krympte medlemsantalet och det var även svårt att få engagemang i lokalavdelningarna. 2012 startade återupptogs reservofficersutbildningen genom MHS H och unga reservofficerare började komma in i vår verksamhet lokalt och centralt. Detta blev en injektion i rörelsen. Nästan alla kadetter och nya reservofficerare blev medlemmar och flera kom in i styrelse- och projektarbete. Medlemsantalet slutade minska. Värvningskampanjer och återvärvningsinsatser skapade volym i medlemsstocken. Motsvarande gällde styrelsearbetet. Sverofs styrelse som under många år bestått av tolv ledamöter och åtta personliga suppleanter minskade undan för undan till som minst fem ledamöter och idag är vi tio i styrelsen. Under vissa år hade man svårt att få beslutsmässighet och planerade möten fick ställas in. De senare åren har ledamöternas aktivitet och engagemang ökat markant och ligger över ett 90-procentigt deltagande.

Vad beror detta på?

Vid förbundsmöten, ordförandekonferenser och i styrelsen har det arbetats fram strategier, värdeord, målsättningar, ansvarsområden m.m.



Det finns få saker som är så utvecklande för samhället som när olika kulturer möts som i detta fall den civila och den militära miljön.

All denna aktivitet har lett till ett antal beslut som är viktiga och som kommer att prägla verksamheten under kommande år. Några av dessa är:

NYTT MEDLEMSREGISTER

Detta provtrycks nu skarpt och kommer att skapa möjligheter att kommunicera och interagera med medlemmarna. Registret ligger på svensk server för att öka säkerheten. Lokalavdelningarna kommer att förenkla egen administration genom att koppla in på detta.

NY HEMSIDA

Hemsidan har radikalt bytt utseende och nya funktioner läggs till steg för steg efterhand som de upplevs fungera tillfredställande. En liten ideell organisation som Sverof har givetvis inte resurser till en egen utvecklingsavdelning inom IT. Däremot finns det möjligheter för medlemmar som vill bidra med råd eller dåd att kontakta vår webmaster (webmaster@sverof.se).

WEBSHOP

På hemsidan finns också vår webshop där olika profilartiklar kan köpas, som vår populära funktionströja, framtagen på anmodan av en lokalavdelning.

INTERNATIONELL VINTERUTBILDNING

Sverof har sedan 2018 genomfört en årlig internationellt och nationellt mycket uppskattad vinterutbildning i Ånn. Pandemin gör att den tillfälligt tar paus 2021.

NYTT AVTAL MED FÖRSVARSMAKTEN

Sedan 1999 har Sverof med Försvarsmaktens goda stöd deltagit i ett internationellt samarbete med NATO-sfären genom den internationella reservofficersorganisationen CIOR. För tre år sedan utvidgades detta genom ett nytt omfattande samarbetsavtal och i år vidgades överenskommelsen till att

också omfatta kommunikationsinsatser, utbildning samt att attrahera, informera och rekrytera till reservofficerskarriären. Detta är det viktigaste någonsin som skett mellan Försvarsmakten och Sverof. Som en följd av detta kommer Sverof att anställa en projektledare. Parterna ska gemensamt skapa en portal eller en digital mötesplats för Försvarsmakten, reservofficeraren och det civila samhället.

DET FINNS FÅ SAKER som är så utvecklande för samhället som när olika kulturer möts som i detta fall den civila och den militära miljön. I detta arbete ser både Försvarsmakten och Sverof att alla reservofficerare – oavsett om de är aktiva, pensionerade eller under utbildning – i och utom Sverof deltar och att det också finns en självklar och viktig plats för lokalavdelningarna.

Vägval gör vi alltid.

Även icke-beslut är vägvalspåverkande beslut. Nu har Sveriges politiker beslutat att försvaret ska få rejält ökade resurser. Om detta råder stor politisk enighet. Försvarsmakten har startat reservofficersutbildning som nu har fått en fast och stabil form i Halmstad. Sverof har utvecklat samarbetet med CIOR och har både manliga och kvinnliga tävlingslag som på ett förtjänstfullt sätt representerar Sverof, Försvarsmakten och Sverige. Försvarsmakten och Sverof har träffat ett omfattande samarbetsavtal.

VÅRA VÄGVAL HAR syftat till att utveckla reservofficersinstitutionen och stärka reservofficersrollen till gagn för Sveriges försvar. Detta är de viktigaste vägvalen för Sverof och alla oss som är engagerade i våra grundläggande demokratiska värderingar. Friheten är värd att försvara! ●

TIPSA OM SVEROF!

Ju fler vi är, desto bättre kan vi driva reservofficerars frågor. Känner du någon inom armén, flygvapnet eller marinen som borde bli medlem? Tipsa om sverof.se.

VISA ATT DU ÄR STOLT RESERVOFFICER

Gå in på nya **sverof.se** och handla det du gillar mest för att visa att du är en av Sveriges reservofficerare. Saknas någon profilprodukt? Tipsa oss på **kansli@sverof.se**

JAN KVERNBY

Kanslichef Sverof
kansli@sverof.se





”Vi har en bred samsyn i frågorna och vi har en mycket givande dialog som tar våra respektive styrkor och svagheter i beaktande”, säger Magnus Andersson. FOTO: JOEL THUNGREN/FÖRSVARSMAKTEN

FEM DELMÅL SKA LEDA FRAM MOT VISIONEN

- ◆ **Hjälpa Försvarsmakten** att bemanna och fylla upp krigsbefattningar, produktionsbefattningar lämpade för reservofficerare, samt civila tjänster där reservofficerens dubbla kompetens är särskild eftertraktad.
- ◆ **Hjälpa den enskilde** reservofficeren och Försvarsmakten att öka antalet sökande till grundutbildning till reservofficer, vidareutbildning av reservofficerare inom Försvarsmakten, samt vidareutbildning av reservofficerare inom övriga organisationer, exempelvis Försvarsutbildarna.
- ◆ **Attrahera fler** medlemmar till Sverof genom ett modernt uttryck och relevant verksamhet.
- ◆ **Driva kommunikation** med och mellan medlemmar, Försvarsmakten och övriga intressenter på ett modernt och ofta digitalt sätt.
- ◆ **Öka reservofficerens** status och det civila meritvärdet i den dubbla (civila och militära) kompetensen.

”Nu har vi möjligheten att visa att reservofficeren är en viktig resurs”

SVEROF 2.0 Magnus Andersson, förbundskassör i Sverof, leder arbetsgruppen som ska konkretisera arbetet inom området ”rekrytera, attrahera och utveckla”, en del av samarbetsavtalet med Försvarsmakten.

Vad går avtalet ut på?

– Inom ”rekrytera, attrahera och utveckla” har vi tecknat avtal om att driva projektet ”Sverof 2.0” tillsammans med Försvarsmakten. Övergripande vision är att stärka reservofficersyrket i termer av folkförankring och meritvärde, dessutom ska vi stärka det militära försvaret genom att både öka utbudet av, och tillgängligheten på reservofficerare. Avtalet för Sverof 2.0 är fyraårigt och har en halvtidsutvärdering i augusti 2022.

Hur ska målen inom projektet uppnås?

– Genom att på ett moderniserat och digitalt kommunikations- och

arbetsätt nå ut till Sveriges alla reservofficerare för att organisera och förmedla aktiviteter, tjänstgöringsmöjligheter, utbildningar, nätverk, kanaler för inflytande och liknande. Det handlar också om att utvärdera och erbjuda Sveriges reservofficerare det bästa mervärde som är möjligt av att ha den unika dubbla, civila och militära, kompetensen.

Hur långt har ni kommit och vad händer nu?

– Vi har startat igång en föranalys med ett företag som ska hjälpa till att ge ett externt perspektiv på projektet så att vi inte råkar falla in i någon lösning för att vi blivit hemmablinda. Vi har också påbörjat rekrytering av en driven projektledare som brinner för våra frågor, samt att i tätt samarbete med Försvarsmakten maximera antalet sökande till den grundläggande reservofficersutbildningen. Här vill jag verkligen se alla våra medlemmar och läsare om hjälp, känner ni någon som skulle vara en



Magnus Andersson.

duglig reservofficer – tipsa personen att söka utbildningen!

Hur går samarbetet med Försvarsmakten?

– Fantastiskt bra! Vi har en bred samsyn i frågorna och vi har en mycket givande dialog som tar våra respektive styrkor och svagheter i beaktande. Det blir en symbios där jag hoppas att vi kan uppnå värdefulla resultat med relativt små medel.

Vad blir nästa steg?

– Att använda föranalysens resultat för att få på plats de digitala plattformar och hjälpmedel som vi behöver i projektets fortsättning. Parallellt kommer vi att lyssna in och svara upp på Försvarsmaktens behov – bland annat har vi uppfattat en vilja att reservofficerare kommer ut till såväl studentmässor som värnpliktiga och informerar om reservofficersyrket. Det är nu vi har möjligheten att visa att reservofficeren är en mycket viktig resurs i att bygga ett starkare försvar av Sverige!

JENNY HARLIN

SFRO



sfro.se

KRÖNIKA

Alla skulle tjäna på en enklare ansökningsmetod

Den politiska inriktningen innebär att Försvarsmaktens numerär ska öka stort. Detta innefattar förstas reservofficerare. Förutsättningarna för tjänstgöring är bättre än på lång tid. Men i dagsläget har reservofficerare att navigera runt begränsande regelverk, som den så kallade tre års-regeln (vilken innebär att en reservofficer får tjänstgöra max tre år under en åttaårsperiod). Det saknas också laglig rätt till tjänstledighet för tjänstgöring som reservofficer. Detta är frågor SFRO, SVEROF och Reservofficersförbundet lägger kraft på att ändra i syfte att minska trösklarna för medlemmarna. Det blir samtidigt enklare för arbetsgivaren. Men för att personalförsörjningen ska fungera på sikt krävs att rekryteringen fungerar. Så därför tänkte jag i denna text nämna några ord om just rekrytering. Nu innevarande reservofficersutbildning i marinen är fulltalig, men den senaste tiden har det varit svårt att fylla upp platserna. Vad gäller reservofficersutbildning har, för marinens del, rekryteringen varit den smala sektorn.

HISTORISKT SETT HAR rekryteringen till alla officersutbildningar mer eller mindre gått av sig själv, som en del av kontakten med de värnpliktiga. För reservofficerarnas del har det allt som oftast funnits talespersoner på förbanden dels i form av nyligen examinerade tjänstgörande som avlöst varandra och dels reservofficerare på övning eller som tjänstgjorde i grundorganisationen. Dessa kunde informera intresserade värnpliktiga om hur utbildning och tjänstgöring kunde se ut. Under en tid då det enbart undantagsvis funnits reservofficerare nära sjöman och soldater har detta självgående system inte varit lika fullt i aktivt bruk.

Systemet är nu för marinens del sakta på väg att återupprättas, även om numerären än så länge är relativt modest.

DET HAR INTE UNDERLÄTTAT att ansökningsperioden till utbildning ska göras inom olika tidsfönster beroende på om sökanden för tillfället genomgår grundutbildning, har en pågående anställning eller saknar koppling till Försvarsmakten just nu. Ett sådant system orsakar förstås förvirring, särskilt om man står utanför Försvarsmakten. Risken är att intresserade missförstår eller missar att skicka in ansökan i tid. Det har Försvarsmakten inte råd med. Men nu ser det äntligen ut att bli ändring på detta. Om allt går som det ska kommer det bli en och samma ansökningsperiod för samtliga officersutbildningar. Undantaget är den AROU, anpassad reservofficersutbildning (till specialistofficer), som är delad och går över två sommarperioder och berör amfibie-, armé- och flygvapenutbildningarna.

En gemensam ansökningsperiod bör minska belastningen både på förbanden och på de rekryteringsansvariga på central nivå. Får man som sökande dessutom svar på flera ansökningar samtidigt, finns en bättre möjlighet att välja den utbildning man i första hand önskar gå. Förhoppningsvis kan det här beslutet omsättas i praktiken. Alla tjänar på ett enklare ansökningsförfarande. ●

Johan Hamnegård



JOHAN HAMNEGÅRD
Ordförande SFRO
ordforande@sfro.se

TIPSA OM SFRO!

Ju fler vi är, desto bättre kan vi driva reservofficerares frågor. Känner du någon inom flottan som också borde bli medlem? Tipsa om sfro.se.

Träna trots restriktioner

Stabstjänstgöring, hemmajobb eller utbildning av värnpliktiga i fält. Oavsett ditt läge har Reservofficerens träningscoach **sgt Fanny Vestling** tips på övningar som du kan göra när restriktionerna säger nej till gym och du behöver träna corona-säkert för den militära verksamheten.

TEXT: JENNY HARLIN
FOTO: JONAS MALMSTRÖM

1 DIAGONALLYFT
Här tränar du både bål och rygg. Stå på alla fyra, spänn bålen. Sträck ut vänster arm och höger ben. Gör 8–12 diagonallyft varje dag, eller lägg in i ditt ordinarie träningspass.

2 AXELPRESS
Viktigt oavsett om du jobbar framför datorn eller i skogen. Här tränar du axlar och bröst. Stå i armhävningssposition med rumpan upp i luften. Böj armarna tills huvudet kommer ner i golvet och tryck upp igen. Vill du ha en tyngre övning, höj benen.

3 UTFALLSSTEG
Alltid bra att träna framsida lår och säte. Jag vet inte hur många utfallssteg man gör i staben, men

ute i skogen blir det många. Det här är en allt-i-ett-övning som du kan göra i uppforsbacke eller med tyngder om du vill att den ska bli svårare. Tänk på att spänna bålen och att knäet ska vara i samma riktning som foten.

4 BURPEES (SOM JAG VET ATT ALLA HATAR)
Hoppa rakt upp. När du landar, gör en armhävning. Hoppa in med fötterna till händerna. Stå upp igen. Vill du göra helkroppsoövningen enklare, ta bort armhävningen eller gå istället för att hoppa.

5 BOXHOPP
Hoppa jämfota upp och ned på en låda, stubbe eller annat stadigt föremål. Tänk på att böja benen, både när du hoppar upp och ned. Vill du göra det enklare; hoppa upp och kliv ned. ●

1 sgt Fanny Vestling är hälsopedagog i det civila. I dagsläget jobbar hon även som instruktör av värnpliktiga på Livgardet.

HAR DU FRÅGOR ELLER VILL HA TIPS?

◆ Vill du ha tips inför Försvarsmaktens fys-test? Kolla Fannys råd på www.reservofficerarna.se alt. youtube.

◆ Har du frågor till Fanny Vestling – mejla henne på fys@reservofficerarna.se



JAG ÄR OCKSÅ RESERVOFFICER SHAHIN OLESÉN EGHRAHGI



Den militära professionen har gett mig ytterligare dimensioner när jag arbetar i konfliktområden



Kommendörkapten Shahin Olesén Eghraghi har ett fantastiskt jobb, enligt honom själv.

Sedan några månader tillbaka är kommendörkapten Shahin Olesén Eghraghi försvarsattaché på svenska ambassaden i Sydafrikas huvudstad Pretoria, med ansvar också för Angola, Rwanda, Kongo och, hoppas han, snart även Botswana.

Som försvarsattaché har Shahin Olesén Eghraghi i huvudsak tre uppgifter, berättar han: att värna de militära relationerna mellan Sverige och de länder han verkar i, att samverka i materielfrågor, samt att vara militärsakkunnig åt den svenska ambassadören och bevaka den regionala utvecklingen.

I jobbet ingår dock mycket annat också. I dag ska han till exempel till den norska ambassaden, som saknar försvarsattaché, för att avlägga artighetsvisit.

Hur kom det sig att du blev försvarsattaché?

– Det var en naturlig utveckling i min karriär, någonting jag eftersträvade. Det är en fantastisk befattning där man får möjlighet att använda många av verktygen i sin verktygslåda. Det handlar om diplomati, allmän kunskap om andra länder och inte minst om att kunna samverka.

Vilka är de speciella utmaningarna för dig som försvarsattaché i södra och mellersta Afrika?

– Dels ytan – det är ett väldigt stort område. De fem länderna, i vilka såväl väst, Kina och Ryssland har intressen, har dessutom helt olika historia och nationella inriktningar. Portföljen är med andra ord spretig. Länderna kämpar dessutom med interna problem.

Du tillträdde tjänsten mitt under coronapandemin – hur påverkar det ditt arbete?

– En hel del. Ambassaden är indelad i två lag som inte ska mötas för att kunna ha uthållighet om någon blir smittad. Det gör att man får färre timmar på kontoret, man får endast genomföra nödvändig samverkan och en hel del aktiviteter ligger i träda.

Hur kommer det sig att du blev reservofficer?

– Försvarsmakten behövde fler officersrare och i och med att jag redan var inne i systemet, hade en del militär utbildning och hade varit ute i många insatser, och dessutom hade en civil färdig utbildning, så erbjöds jag att gå den anpassade officersutbildningen

Vad har dina erfarenheter som reservofficer gett dig professionellt?

– Den militära professionen har gett

mig ytterligare dimensioner när jag arbetar i konfliktområden. Jag är statsvetare i grunden men ser nu på styrkor, terräng, kartor, sjökort, naturtillgångar och infrastruktur på ett helt annat sätt. De tre arenorna sjö, luft och mark samt hybridkrigföring inklusive cyber är något som en officer ska kunna. Samtidigt kan mina civila kunskaper och språk bidra till min militära profession. De två sidorna förstärker varandra.

TIM ANDERSSON

KOMMENDÖRKAPTEN SHAHIN OLESÉN EGHRAHGI

◆ **Född:** 1974, Stockholm (Hedvig Eleonora).

◆ **Familj:** Fru och två barn.

◆ **Yrke:** Försvarsattaché stationerad i Pretoria med sidoackreditering till Kigali, Kinshasa, Luanda och förhoppningsvis snart Gaborone.

◆ **Befordran:** Kapten 2009, örlogskapten 2012, kommendörkapten 2018.

◆ **Utbildning:** Fil kand statsvetenskap 2001, Fil mag statsvetenskap 2007, Karlberg/FHS Anpassad Officersutbildning 2008–2009, FHS Operativ Stabskurs 2009–2010.