

SIDAN 16-17

**Lejon Attack i
tvist på hög nivå**



7

SIDAN 4

...SÖKANDE till AROU är
för få. Nu ställs kursen
med start i januari in.



SIDAN 30-31

**Testa att träna
på högvarv**

Reservofficeren

FÖRBUNDET RESERVOFFICERARNAS TIDNING | ÅRGÅNG 2021

nr.4



SIDAN 8

Lunds unga reservare bjuder upp

Kan baler och stiliga uniformer vara
ett sätt att rekrytera reservofficerare
på landets lärosäten?

Mårten Matell, Moa Sjödel, Axel
Rosengvist, Rebecca Liss, Enya
Nilsson och Felix Adolffson.

» Det är viktigt att lyfta fram förebilder inom reservofficerskollektivet.

SIDAN 18

Innehåll



#4 2021



FOTO: EMIL MALMBORG

8

Utbildning läggs ner – ny startar om ett år.....	4
2 000 värnpliktiga ska lockas bli reservofficer.....	6
RO-konferenser skjuts på framtiden.....	7
Studentliv + reservare = smart.....	8
RO-premien som kan ge dig nära 100 000 kronor.....	15
Samma fyskrav – sämre utrustning.....	16
Personaldirektören om RO-systemet.....	18
Reservofficerarna vill göra det möjligt att tjänstgöra.....	22
Sverofs medalj till Försvarsmaktens förre GD.....	25
CIOR – ett engagemang utanför Sveriges gränser.....	26



6



**Under 2022
kommer vi att
se över reserv-
officerssystemet.**



Försvarsmaktens personal-
direktör, genmj Klas Eksell.

18



REDAKTION

Ansvarig utgivare

Magnus Konradsson

Chefredaktör

Jenny Harlin

red@reservofficererna.se

Form/AD

Christian Williamsson (A4)

Produktion

A4 Text & Form

Tryck

Lenanders Grafiska

Omslagsbild

Emil Malmborg

Tidningen Reservofficererna

är officiellt organ för Förbundet Reservofficerarna. Enskilda artiklar ger inte nödvändigt uttryck för förbundets officiella ståndpunkt.

FÖRBUNDET RESERVOFFICERARNA

Adress: Karlavägen 65, Box 30166,
10425 Stockholm.

Hemsida: www.reservofficerarna.se.

Förbundsordförande: Magnus
Konradsson, 0705-52 16 78,
Magnus.konradsson@reservofficerarna.se

Förhandlingschef: Jonas Wiberg,
0707-14 03 44,

Jonas.wiberg@reservofficerarna.se.

Övriga styrelseledamöter: Vice ordförande
Johan Hamnegård, Patrik Selling, Sara Eklund,
Magnus Andersson samt Markus Z Widborg.

Kanslichef och ombudsman:

Jenny Harlin, 0735-114572,

jenny.harlin@reservofficerarna.se.

Förbundet Reservofficerarna är en intresse-
organisation med facklig kompetens. Förbundet
är anslutet till Saco och företräder landets
reservofficerare gentemot arbetsgivaren
Försvarsmakten. Förbundet Reservofficerarna
företräder medlemmarna i de båda medlemsför-
bundet Svenska Flottans Reservofficersförbund
(SFRO) och Sveriges Reservofficerare (Sverof)
som tillsammans har drygt 2 300 medlemmar.
Ordförande, SFRO: Johan Hamnegård,
ordforande@sfro.se.
Ordförande, Sverof: Magnus Konradsson,
magnus.konradsson@sverof.se.

Försiktig ljusning för oss reservofficerare

Det ljusnar för oss reservofficerare. Efter alla dessa år i mörker kommer behovet av vår kompetens bli tydligt när KRO 23 och ORG 25 blir klara.

Att behovet av nya reservofficerare kommer att öka, är klart enligt Försvarmakten.

Liksom behovet av ett väl fungerande reservofficerssystem. Av de reservofficerare som idag är anställda har inte tillräckligt många rätt kompetens för att bemanna morgondagens krigsorganisation. Fler måste utbildas, men hur många ska visa sig nästa kvartal. Försvarmakten kommer också att göra en översyn av reservofficerssystemet under nästa år. Något sent, kan man tycka. Men mycket hellre sent än aldrig.

I ett framtida reservofficerssystem är det viktigt att fokusera på kompetens, och att på alla sätt underlätta för reservofficeraren att tjänstgöra. Det går att tvinga dugliga människor att göra värnplikt, även om de inte vill. Men inte att tvinga någon att bli officer. I den kategori värnpliktiga som Försvarmakten vill locka ser många en civil, akademisk utbildning framför sig. Den militära utbildningen måste vara så attraktiv och kvalitativ (och ligga rätt i tiden under året) för att inte prioriteras ned i jämförelse med de civila kurserna.

I MIN FRAMTIDSVISION är reservofficersutbildningen ett självklart komplement till den civila utbildningen, eftersom att vara reservofficer är attraktivt och högt meriterande. I den slåss arbetsgivare om just reservofficerare, tack vare vår kompetens. Både den militära och den civila arbetsgivaren underlättar för reservofficeraren att tjänstgöra som just officer, eftersom det stärker och berikar verksamheterna.

Hos Lunds Akademiska Officerssällskap (startat 1960 av reservofficerare) verkar man för att sprida intresse och kunskap för försvars- och säkerhetsrelaterade frågor, och att förena det akademiska livet med den militära bakgrunden. Här anar jag ett ljus, som jag hoppas kan sprida sig till andra universitets- och garnisonsorter.

För att Försvarmakten ska kunna växa krävs

folkförankring och försvarsvilja, och en ökad kunskap om frågorna i det civila samhället. Detsamma gäller reservofficerens roll – för att den återigen ska ses som självklar behöver kunskapen om yrket öka. Här fungerar LAOS som en utmärkt brygga mellan de olika världarna.

MER LJUS I tunneln märks i den ökade dialog vi för med Försvarmakten. I ett möte med ÖB nyligen talade vi om tillväxt och om behovet av reservofficerare – en dialog jag med glädje fortsätter.

Jag är övertygad om att framtidens försvar måste vara kompetensbaserat. Kompetensen kommer naturligtvis inte att kunna utbildas fram enbart i Försvarmakten, utan i ett samspel mellan civil och militär verksamhet. Ökad kunskap och medvetenhet om försvars- och säkerhetsfrågor skulle säkerligen stärka det civila näringslivet, offentlig sektor och forskningen. Liksom den civila kompetensen, rätt matchad, stärker försvarets förmåga i en alltmer komplex värld. All framgångsrik verksamhet vet att mångfald stärker, och i ett land utan överskott på officerare är det klokt att underlätta för alla som kan och vill bidra. Därför är det också bra att fortsätta tänka "flera vägar in", när det gäller det framtida reservofficerssystemet.

När det nya systemet ska byggas kommer vi alla att behöva bidra: Politiken, Försvarmakten, näringslivet, förbund – och den enskilde. Det finns mängder av små eller större hinder som behöver undanröjas för att reservofficerare med enkelhet ska rekryteras, utbildas och tjänstgöra. Nästa år är inte bara valår, utan året innan kontrollstation 2023 – och ett utmärkt år för extra fokus på tillväxt och folkförankring. Eller, med andra ord, just reservofficerens särskilda existensberättigande och kompetens.

Ett gott 2022 tillönskas er alla. Ljusare tider stundar. ●



**MAGNUS
KONRADSSON**

Förbundsordförande
magnus.konradsson
@reservofficerarna.se



I ett möte med ÖB nyligen talade vi om tillväxt och om behovet av reservofficerare – en dialog jag med glädje fortsätter.





Ny pilotutbildning startar hösten 2022

Försvarsmakten ställer in AROU i januari

► **UTBILDNING** Försvarsmakten ställer in AROU med kursstart i januari. I dagsläget har utbildningen bara sju sökande.

Redan i augusti i år flaggade Försvarsmakten för att intresset för den anpassade reservofficersutbildningen (AROU) med kursstart i januari 2022 var lågt. Med bara nio sökande diskuterade man möjligheten att skapa ett tillfälligt ansökningsfönster under hösten för att fylla på med elever.

– Men när vi frågade försvarsgrenarna om de tyckte att det var en bra idé fick vi i huvudsak nekande svar. De ville inte att vi skulle dra i gång en ny ansökningsprocess då det skapar merarbete för dem i form av tester och intervjuer. De ansåg sig inte ha tid till det, säger rekryteringsansvarig öv Peter Nilsson och tillägger att man under hösten också fick flera avhopp så att antal sökande

de plötsligt var nere i sju. I det läget förordade man att kursen skulle ställas in.

De sju sökande till kursen kommer nu att erbjudas platser på den delade reservofficersutbildning som startar sommaren 2022.

ENLIGT PETER NILSSON är det låga intresset för AROU ingen överraskning. Kursen ligger dåligt placerad tidsmässigt då man tvingas ansöka nästan ett år innan den hålls. Få planerar utbildningar så långt i förväg och många som ansöker hinner ändra sig på vägen.

– Vår målbild nu är att reservofficersutbildningarna i framtiden ska starta samtidigt som officersutbildningarna. Då slipper vi det här problemet, säger Peter Nilsson.

En första "pilot" på ny reservofficersutbildning hoppas man köra redan i augusti 2022. Det blir en kurs inriktad på 15 månaders befälsvärn-

pliktiga (KB). Den startar direkt efter värnplikten och efter cirka nio månader ska man vara taktisk reservofficer. Huruvida andra än värnpliktiga – som tidigare genomgått motsvarande utbildning – ska få ansöka till utbildningen har man inte beslutat ännu. De avslutande tre månadernas värnpliktsutbildning kommer att likställas med ROK1 och kursen startat därför från ROK2. Vecka 48 öppnade ansökningsfönstret till kursen, på Försvarsmaktens hemsida.

I höstas hade ni noll sökande till en liknande kurs. Vad talar för att ni ska lyckas bättre nu?

– Det fanns väldigt få som kunde söka utbildningen i höstas. Bara 40 stycken, och nio av dem sökte in på Officersprogrammet så det var ett ganska lyckat resultat ändå tycker vi. Nu i höst har vi cirka 200 värnpliktiga i kategorin som kan söka den här utbildningen, om ytterligare något år har vi 400–500. Vi tror att den kommer att locka fler sökande då.

HELENE CLAESSION JENNISCHE

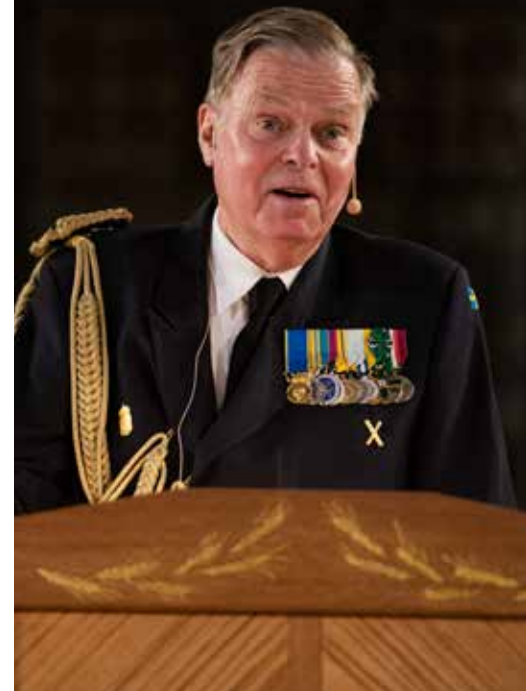
Varning för resor till Belarus och Kina

► **REKOMMENDATION** FÖRSVARSMAKTEN rekommenderar all personal att undvika resor till Ryssland, Kina, Iran och nu också Belarus. Rekommendationen gäller både privata resor och tjänsteresor. Syftet är att skydda såväl medarbetare som Försvarsmaktens skyddsvärden.



Har du ett reservofficersvänligt fikabord i din närhet?

► **BROSCHYR** ETT AV MÅLEN med Sverofs och Försvarsmaktens samarbete är att samla så många reservofficerare som möjligt under Sverofs vingar. För att förbättra informationen har Sverof nu producerat en broschyr. Vill du hjälpa till så att den når så många reservofficerare som möjligt? Kontakta Anton Kindlund, projektledare på Sverof, på anton.kindlund@sverof.se



Taktiskt stabskurs avslutades med ceremoni i Engelbrektskyrkan i Stockholm. Då avtackades också programchef Hans-Göran Olsson.

FOTO: INGRID LUNDBLAD

Värdig ceremoni för nyexade från TSK

► **EXAMEN** Två årgångar från Taktisk stabskurs examineras i oktober i Engelbrektskyrkan i Stockholm.

Då pandemin stoppade examinationsfiranden förra året var det elever från Taktisk stabskurs 19/20 och 20/21 som fyllde Engelbrektskyrkan i Stockholm i mitten av oktober.

PÅ PLATS I kyrkan hölls tal av Försvarshögskolans rektor professor Robert Egnell som poängterade att han var övertygad om att de nyexaminerade hade "otroliga kompetenser att tillföra Försvarsmakten."

Under högtiden avtackades också den mångårige programchefen Hans-Göran Olsson som gjorde sin sista dag innan pension.

Taktisk stabskurs vänder sig till reservofficerare av kaptens grad. Kursen ger generell stabskompetens för att verka på högre förbandsnivå och omfattar bland mycket annat strategi, militärteknik och säkerhetspolitik.

DU SOM ÄR reservofficer med kaptens grad kan söka till Taktisk stabskurs (TSK) och på så sätt kvalificera dig för placering på befattningar avsedda för majors eller örlogskaptens grad.

För att komma i fråga ska du ha visat goda resultat som reservofficer och visat intresse för att utvecklas inom Försvarsmakten. Dina krigsförbandschefer ska också ha bedömt dig lämplig för att kunna tillgodogöra dig utbildningen vid Försvarshögskolan. Samtliga sökande värderas i en central uttagningsnämnd på Högkvarteret innan antagning.

ANSÖKAN TILL TSK sker genom ditt förband och första kontakt för dig som är intresserad är din närmsta chef. Nästa kursstart är hösten 2022.

HELENE CLAESSION JENNISCHE

Äntligen uppräknade arvoden – efter 27 år av samma ersättning

► **LÖN** KURSCHEFER, INSTRUKTÖRER och adjutanter inom Försvarsutbildarna och övriga frivilliga försvarsorganisationer, FFO, kan från och med årsskiftet räkna med uppräknade arvoden. Enligt förhandlingar med Försvarsmakten ska uppräknningen ta hänsyn till en 27-årig eftersläpad prisindexutveckling. Inriktningen är att timarvoden ska upp från 130 till 222 kronor per dag, och veckoarvoden från 900 till 1 500 kronor per vecka. Tanken är också att arvoden hädanefter ska indexuppräknas varje år.



7 ...PROCENT har antalet medlemmar i Sverof ökat med i år. Enligt preliminär medlemsstatistik ligger Skåne i topp. RNS ökar med 15 procent, RiS med 10 procent och Skaraborg med 12 procent. Den största ökningen har skett i de yngre skikten och andelen kvinnor har aldrig förr varit så hög.



Anton Kindlund.



Martin, Gustaf och Linnéa lyssnade på Anton Kindlunds information vid Artilleriregementet i Boden i slutet av november. "Jag vill jobba med ledarskap framöver, i det sammanhanget vore det jättebra att gå en reservofficersutbildning", säger Linnéa. FOTO: P 4/HR-AVD/ANTON KINDLUND

Anton ska möta 2 000 värnpliktiga innan jul

► **TURNÉ P 4 Skövde, A9 Boden, Amf 4 och FömedC Göteborg, Hkpfly Borensberg, F7 Såtenäs, FMTS Halmstad, TrängR Skövde, P 7 Revingehed, LSS Uppsala, MR V Karlskoga, K 4 Arvidsjaur, Ing 2 Eksjö, P 18 på Gotland, Amf 1 Haninge...**

Anton Kindlund, projektledare för Sverof 2.0, har ett späckat reseschema fram till årsskiftet.

Syftet med turnén bland landets förband är att träffa värnpliktiga, berätta om reservofficersyrket och därmed få fler sökande till reservofficersutbildningarna. Värnpliktsturnén är också en del i samarbetsavtalet mellan Sverof och Försvarsmakten.

– Hittills har det varit ett positivt

bemötande. Häromdagen i Skövde var det väldigt många värnpliktiga som kom fram efter mitt föredrag. Många hade frågor och ville veta mer, säger Anton Kindlund.

ATT FRAMTIDENS FÖRSVAR är i stort behov av reservofficerare gör att rekryteringsbehovet nu är stort. Anton Kindlund tror att information om att utbildningarna finns och fördelarna med en kombinerad militär och civil karriär är ett bra sätt att öka intresset.

– Många har sagt att de har fått veta ganska lite om reservofficersutbildningarna så jag tror att mer information är en bra väg att gå. Jag lägger mycket fokus på hur en reservofficersutbildning kan gynna den enskilde i den civila karriären.

Anton Kindlund är själv reservofficer vid K 4 i Arvidsjaur och genomförde sin reservofficersutbildning förra året. Tidigare har han en kandidatexamen från KTH i Stockholm och planerar att läsa en master inom trafikteknik och transportsystem där i framtiden. Han ser tydliga synergieffekter av att ha med sig dubbla utbildningar.

– **RESERVOFFICERSÅRET** var en av mina bästa tidsinvesteringar. Jag lärde mig otroligt mycket som är direkt applicerbart i min civila kommande karriär och som dessutom är svårt, eller till och med omöjligt, att få på någon annan plats än hos Försvarsmakten. Jag hjälper gärna andra att komma till samma insikt, säger han.

HELENE CLAESSION JENNISCHE



Det händer för mycket i försvaret just nu – därför skjuter man på den planerade kunskapsupphämtningen, enligt öv Peter Tagesson. ANTONIA SEHLSTEDT/FÖRSVARSMAKTEN

“Förbanden har fullt upp med annat – ingen kommer att lyssna”

KOMPETENS Försvarens planerade kunskapsupphämtning gällande reservofficerare får vänta. Organisationen är inte redo ännu, menar öv Peter Tagesson, planeringschef vid Ledningsstabens personalavdelning.

I det samarbetsavtal som Sverof och Försvarens makt har gällande vidareutveckling av reservofficerare finns en punkt man kallar “konferenser” om reservofficerare.

KONFERENSERNA handlar om kunskapsupphämtning. Under 20 års har mycket kunskap om reservofficerare gått förlorad hos Försvarens makt, både inom HR och på förbanden. Tanken är att de här konferenserna ska åtgärda detta och för ett halvår sedan var Försvarens makt på väg att dra i gång dem. Men sedan drog man plötsligt i handbromsen och nu pratar man snarare om att de blir av i slutet av 2022, eller troligare någon gång under 2023.

Vad var det som hände?

– Vi insåg att förbanden inte var redo för den här informationen ännu, säger Peter Tagesson.

Han menar att förbanden och Försvarens makt som helhet har fullt upp

med annat just nu. Tusentals värnpliktiga strömmar in på landets förband, fem nya regementen har öppnat, det filas på en ny organisation.

– En osäkerhetsfaktor är att Försvarens makt fortfarande arbetar med hur den framtida organisationen ska se ut, således vet förbanden inte exakt vilka kompetenser de kommer att behöva, eller exakt hur många reservofficerare de kommer att behöva. Att i det läget börja prata om hur regelverket runt reservofficerare ser ut är inte så smart. Förbanden har fullt upp med annat och ingen kommer att lyssna. Några av dem kommer dessutom hinna lämna sina befattningar innan det är dags att börja rekrytera reservofficerare på allvar, säger Peter Tagesson.

HAN MENAR ATT det är dags att hålla konferenserna den dagen man kan säga att NU är det dags att börja rekrytera reservofficerare, NU är det dags att se över personer med nollavtal – vilket inte bör ske förrän i slutet av 2022.

–Kunskapen måste vara färsk. Informerar vi nu och sedan är det dags att agera 2023 – ja då finns risken att behovet av kunskapsupphämtning är lika stort då trots genomförda konferenser. **HELENE CLAESSEN JENNISCHE**

Känner du en potentiell reservare?

REKRYTERING Känner du någon som borde bli reservofficer? Tipsa denna eminenta person om reservofficersutbildningen!

Vecka 48 öppnade ansökningsperioden för reservofficersutbildningen. Tid att söka finns till och med de första veckorna i januari. Man ansöker på Försvarens maktens hemsida under “Lediga jobb”.

– Folk som vill ha ett ansvarsfullt arbete och få en utbildning som inte kan ges någon annan stans, men som man kommer att ha mycket nytta av under resten av livet borde definitivt söka till reservofficersutbildningen, säger Anton Kindlund, projektledare för Sverof, som aktivt stöttar Försvarens makt med rekrytering.

Utbildningen börjar i juni och bedrivs på MHS Halmstad under första terminen, för att sedan fortsätta på någon av Försvarens maktens funktionsskolor under ROK2.

Under de senaste åren har färre reservofficerare än Försvarens makt planerat utbildats. Det framtida behovet av reservofficerare uppges vara stort, framförallt inom armén.

JENNY HARLIN

Norska reservofficersförbundet firade 125 år

JUBILEUM I OKTOBER

FIRADE Norska Reservofficersförbundet (NROF) att det är 125 år sedan grundandet. “NROF har kunnat bestå genom att vara



Jörn Buö.

relevanta genom unionsupplösning, mellankrigstid, två världskrig, kalla kriget och insatsförsvaret”, sade förbundets ordförande, Jörn Buö.

Jubileet firades bland annat med närvaro av svenske ÖB Micael Bydén, samt representanter från danska och finska reservofficersförbund. Från svensk sida deltog Markus Widborg, Sara Eklund och Leif Herlitz från Sverofs styrelse.

Lockar med bal och uniform



En officersbal lyser upp tentatunga november. Från vänster; Rebecca Liss, Axel Rosenqvist, Enya Nilsson, Felix Adolfsson, Moa Sjödel och Márten Matell.



Är det dags att skaka liv i de akademiska officerssällskapen vid Sveriges lärosäten? Det tycker tre unga reservofficerare vid Lunds Akademiska Officerssällskap.

TEXT: **MARIKA SIVERTSSON**
FOTO: **EMIL MALMBORG**

Tenta ena dagen, officersbal nästa. Och kompetenser som kommer till nytta omedelbart i studierna. Det har sina fördelar att vara reservofficer när man läser vid universitetet i Lund, även om studentlivet också kan innebära en kulturchock för den som kommer direkt från Försvarsmakten.

– Det var en jätteomställning, men den har varit nyttig. Jag kan enkelt växla mellan det civila och det militära nu. Det är så lätt att fastna i en jargong och i en kultur, och helt ärligt har ju den militära kulturen också sina brister...

DET SÄGER FK Axel Rosenqvist, reservofficer vid Ing2, som läser till civilingenjör i datateknik. Det finns garanterat inga kursare i Lund som redan vid 21 års ålder har arbetat i ledande befattning med ansvar för 50 personers utbildning. Men det har Axel innan han ens startat sin akademiska utbildning.

– Efter reservofficersutbildningen arbetade jag ett år som ställföreträdande krigsplutonchef. Det var ett av de mest lärorika åren i mitt liv. Med handledning av äldre befäl, utvärderingar från rekryter och stöttning av kollegor på samma nivå fick jag oslagbar utveckling både som person och som ledare, säger han.

Men Försvarsmakten behöver bli bättre på att ge reservofficerare möjlighet att utvecklas i sina befattningar, anser han. För egen del innebär reservofficersrollen just nu sommarjobb inom försvaret. Civilt kommer han snart att få stor nytta av sin erfarenhet av ledarskap och stora organisationer – han ska antingen starta eget eller söka sig till ett större företag. Men militärt? Den vägen framåt är oklar. →



Många av de personliga egenskaper som folk uppskattar hos mig har jag fått i det militära.

Axel Rosenqvist, reservofficer vid Ing2.

→ **AXEL ROSENQVIST** tillhör de 15 reservofficerare som avslutade sin utbildning 2018, och tre av dem försöker idag bidra med nytänkande i Lunds Akademiska Officerssällskap – förutom Axel även fk Mårten Matell och fk Felix Adolfsson. Mårten är reservofficer vid Livgardet och läser näst sista året på juristprogrammet, medan Felix är vid P18 och gör sitt sista år som masterstudent i sociologi. Den militära erfarenheten har gjort stor skillnad för dem alla. Det gäller såväl på det personliga planet, som i fråga om studiedisciplin och konkurrenskraft i karriären.

– Många av de personliga egenskaper som folk uppskattar hos mig har jag fått i det militära – att hantera konflikter, att ta ansvar och att se till att saker inte faller mellan stolar. Och framför allt att se människor, berättar Mårten Matell.

Han är studentlärare, och har precis haft undervisning i konstitutionell rätt. Rösten är hes efter föreläsningen. Han konstaterar att omtanken i det militära är värdefull att ha med sig in i den civila världen, där människor stressar och blir utbrända.

– Vanan att ta hand om varandra saknas ofta i det civila. Inom försvaret lär vi oss att se om någon mår dåligt, att fråga hur det står till. Vi fungerar så hela tiden, eftersom vi måste ha koll på vår trupp.

På en fråga om dubbla karriärer skrat-

tar han lite. Han tycker inte att han har mycket till karriärplan som reservare. Hans hemförband försöker improvisera fram en, i övrigt har han själv gjort research. Han har kontaktat andra jurister som är reservare, och funnit att de flesta finns i olika staber.

– Vägen dit har varit mer eller mindre slumpartad för dem jag har talat med. I min roll som plutonchef är inte min kompetens som jurist relevant, men i en stab är den det, och det är dit jag siktar. Till dess tillför jag Försvarmakten avlastning, jag sommarjobbar så att en yrkesofficer kan ta ut sin sommarledighet.

DE ÖVRIGA INSTÄMMER. Hur ska Försvarmakten lyckas intressera bra kompanibefäl för reservofficersrollen när man är så otydlig? Här, på Lunds universitet möter de unga människor som gjort sin värnplikt som kompanibefäl och de hoppas att Lunds Akademiska Officerssällskap, LAOS, ska kunna öka intresset för reservofficersrollen. De sitter allihop i sällskapets styrelse och de bidrar gärna med nytänkande om de får. En ingång är ett samarbete med Sverof om att sprida försvarsinformation och främja tillväxten av reservofficerare.

– Vi försöker inom ramen för frivillig verksamhet få i gång lokala tillfällen till utbildning, så vi kan bibehålla och



Mårten Matell tror att försvaret måste locka mer med mjuka värden, inte minst för målgruppen studenter. "De tycker att pompa och ståt, traditioner och fina uniformer är attraktivt. Man kanske skulle prova att byta ut granatgevären på rekryteringsaffischerna mot bilder av Karlbergskadetter som dansar polonaise", säger han.

Från vänster: Axel Rosenqvist, Felix Adolfsson, Mårten Matell.



utveckla kompetens. Det kan handla om skyttränning, eller besök vid olika förband, berättar Felix Adolfsen (It) som är ordförande i LAOS.

Som anställd i Försvarsmakten sedan 2012 är Felix Adolfsen den med längst militär erfarenhet. När han pratar med studenter som gjort värnplikten trycker han på att det är gynnsamt att ta en reservofficersexamen:

– Det bästa är att gå direkt till reservofficersutbildningen efter värnplikten, för att sedan börja sina akademiska studier som fänrik. Men då behöver Försvarsmakten bli bättre på att visa kullarna på den här möjligheten. Annars dras de in i yrkesofficersutbildningen utan att förstå alternativen, säger han.

NÄR DETTA SKRIVS har Felix Adolfsen och hans kamrater nyligt nött sulorna på LAOS 60-årsbal. I Lund är det akademiska officerssällskapet mer synligt än på andra håll i landet, och styrelsen här har tagit på sig att hjälpa föreningar vid andra lärosäten att få i gång verksamhet. De vill ta vara på de ambitioner och den energi som finns bland studenterna och de ser sig själva som goda exempel.

– Vi är alla drivna och vill utvecklas i våra befattningar, och vi tycker att möjligheterna att gå kurser är för små inom Försvarsmakten. Men vi konstaterade att vi själva besitter mycket kompetens. Vi kommer från olika truppslag. Vissa har sysslat med logistik, andra med fältarbeten eller markstrid. Vi kan utbilda varandra, säger Axel Rosenqvist.

Att få konkret stöttning från Försvarsmakten för idéerna har visat sig vara svårare.

– Vart vi än vänder oss får vi svaret att "Vi har inte det uppdraget" eller "Det är inte budgeterat för det". Nej, ingen har tänkt på detta tidigare så det är naturligtvis så att uppdraget inte finns. Men det är ett enkelt och billigt sätt att kompetensutveckla, men just nu upplever vi det som att ingen inom Försvarsmakten orkar driva frågan.

Viss sympati finns hos alla tre för vad någon av dem kallar "Försvarsmaktens växtvärk", de tror att situationen ser bättre ut om några år. Mj Stefan Klawitter, →



Vi vill generellt knyta akademiker till Försvarsmakten tidigt.

Stefan Klawitter.

→ utbildningsansvarig på Militärhögskolan i Halmstad, intygar att det handlar om att ha tålamod. Även om han har förståelse för studenternas synpunkter.

– Vi är i otakt i försvaret nu, det händer otroligt mycket och det är inte alltid delarna synkar.

REKRYTERINGEN ÄR en avgörande fråga, och här ser Stefan Klawitter en potential i de akademiska sällskapen.

– Inom Försvarsmakten lägger vi ned mycket pengar och energi på att informera värnpliktiga om reservofficersrollen, men skulle det vara så att vi har misslyckats med det så kanske det är på universitetet som poletten sedan trillar ned, säger han.

Har man redan påbörjat sina akademiska studier tror de tre Lundastudenterna att ett avbrott på ett eller två år är en alltför hög tröskel för de flesta.

Men det finns en möjlig ljusning här – den reservofficersutbildning som äger rum under tio sommarveckor, i två år, kan om ett år vara tillgänglig även för den som gjort värnplikten som kompanibefälselev.

För närvarande riktar den sig enbart till den som varit anställd som soldat eller gruppbefäl.

– Så som vi ser det skulle den uppdelade utbildningen vara bra för kompanibefälen. Vi vill generellt knyta akademiker till Försvarsmakten tidigt. Ska vi kunna rekrytera exempelvis läkare och sjuksköterskor är det jätteviktigt att få in dem tidigt eftersom utbildningarna är så långa, och sen går man in i en annan fas i livet, säger Stefan Klawitter.

FÖRUTSÄTTNINGARNA för att rekrytera reservofficerare på universiteten kommer alltså att bli bättre, i fråga om möjligheter till utbildning. Och i fråga om kompetensutveckling och karriärplaner fortsätter de här tre studenterna att trycka på, konstaterar Felix Adolfsson.

– Allt vårt engagemang bygger på frivillighet. Som studenter och reservofficerare väljer vi att arbeta för något som vi tror på och vill stå för. Det gynnar oss, och det gynnar det svenska samhället. Därför fortsätter vi jobba med de här frågorna. ●



FOTO: PRIVAT

Johan Eriksson.

Nystart för Linköpings Akademiska Officerssällskap

Linköpings akademiska officerssällskap, LinAOS, startades 1976 men har varit vilande sedan 2017. Nu har sällskapet återstartats och har 30 medlemmar.

– Under hösten har vi anordnat pubkvällar och paintball. Vårt syfte är att vara en plattform på Linköping för personer som är intresserade av totalförsvaret, berättar Johan Eriksson, som pluggar till civilingenjör, tjänstgör som gruppchef i 301 HV-komp och är PR- och sponsansvarig i LinAOS.

Nu välkomnar man fler medlemmar, och planerar vårens aktiviteter.

– Vi har idéer om en totalförsvarsvecka på universitetet, överlevnadshelg, föreläsare... Det vore intressant att få veta mer om hur man kan utvecklas som reservofficer, och få ihop tjänstgöringen med det civila, funderar Johan Eriksson.

Intresserad av att kontakta LinAOS? Gör det på Facebook, Instagram eller info@linaos.se

JENNY HARLIN

VILL DU STARTA ETT RESERVOFFICERSSÄLLSKAP VID DITT LÄROSÄTE?

Sverof hoppas hitta vägar att etablera fler reservofficerssällskap vid högskolor och universitet runtom i Sverige.

– Lunds Akademiska Officerssällskap är ett anrikt sällskap med mycket bra verksamhet. De jobbar aktivt för att öka antalet

sökande till reservofficersutbildningen och höjer reservofficersyrkets status lokalt i Lund. De är ett mycket positivt exempel, säger Anton Kindlund, projektledare på Sverof.

Han tror att en stor del av nästa gene-

rations reservofficerare finns vid Sveriges lärosäten. Dem vill Sverof knyta till sig och stötta på de sätt som går.

Är du intresserad av att starta ett reservofficerssällskap vid ditt lärosäte? Kontakta Anton Kindlund på anton.kindlund@sverof.se

VI SÖKER OFFICERARE TILL FÖRSVARSMEDICINCENTRUM I GÖTEBORG.

Läs mer om befattningarna och ansök på
forsvarsmakten.se/lediga-jobb.

FÖRSVARSMAKTEN
 FÖRSVARSMEDICINCENTRUM

Foto: Kim Svensson/Forsvarsmakten

Rustar för framtiden

baesystems.com

BAE SYSTEMS

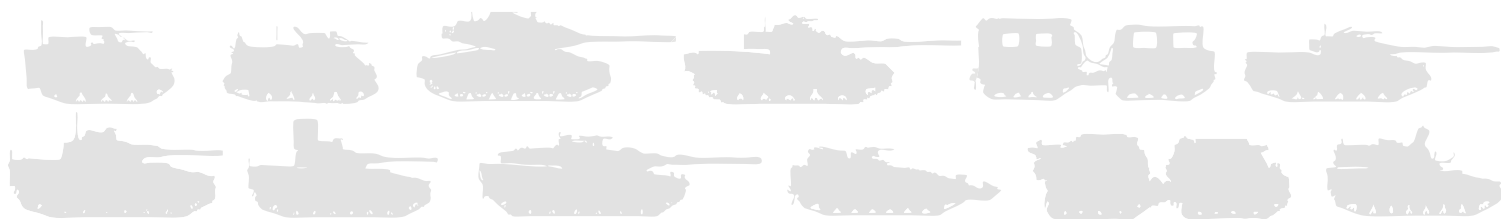
PORT A4

Vi stödjer Försvarsmaktens tillväxt och bidrar till att öka Arméns förmåga i fält.

Sedan mitten av 1950-talet har Hägglunds varit en del av det svenska totalförsvaret, från Stridsvagn 74 via bandvagns- och stridsfordonsfamiljerna till pågående reovering av Stridsfordon 90 och leveranser av Granatkastarpansarbandvagn 90.

Behovet av svensk försvarsindustriell förmåga och försörjningssäkerhet ökar. Nu rustar vi för att understödja Arméns modernisering.

Vill du jobba hos oss? baesystems.varbi.com



Vi stödjer



BAE SYSTEMS

Kolla om du har rätt till premien på nästan 100 000 kronor

Lär dig mer om vad som gäller

► PREMIE En reservofficer som tjänstgör tillräckligt mycket har rätt till en premie om nästan 100 000 kronor. Ta chansen att få reda på om det gäller dig – anmäl dig till något av våra seminarier, ledda av RO/mj Jonas Wiberg, Förbundet Reservofficerarnas förhandlingschef och expert i ämnet.

Rätten till reservofficerspremien regleras i Officersförordningen. I den står att "Den som efter att ha genomgått grundläggande officersutbildning inom Försvarsmakten har tjänstgjort som reservofficer under en tid av sammanlagt 12 månader får en premie som motsvarar två prisbasbelopp enligt 2 kap. 6 och 7 §§ socialförsäkringsbalken."

FÖRSVARSMAKTEN har dock gjort sina egna tolkningar kring vem som har rätt till premien eller ej. Detta har lett till ett antal tvister, vilka hittills fallit ut väl sett ur Förbundet Reservofficerarnas perspektiv.

– Vi menar ju att det är Officersförordningen som gäller, inte Försvarsmaktens egna interna skrivelser, säger Förbundets förhandlingschef Jonas Wiberg, som civilt arbetar som arbetsrättsjurist sedan många år.

När Försvarsmakten ska tillväxa

kommer allt fler reservofficerare att aktiveras, vilket medför att allt fler kommer att komma i fråga för reservofficerspremien. Då är det bra att veta vad som gäller.

FÖRBUNDET Reservofficerarna erbjuder därför medlemmar i Sverof och SFRO att delta i ett seminarium om reservofficerspremien. Seminariet kommer att ledas av Jonas Wiberg och hållas via Teams. Det finns två möjliga datum för deltagande: **Den 17 januari kl 12–13 eller den 19 januari kl 19–20.**

Gör så här för att anmäla dig: Skicka ett mejl till kansli@reservofficerarna.se och ange vilket datum du vill anmäla dig till och vilken mejladress du vill delta ifrån. En teamsinbjudan kommer sedan att skickas till dig, så att du kan delta i seminariet.

JENNY HARLIN



FOTO: ADOBE/ROLAND MAGNUSSON

Charlotte Petri Gornitzka ny GD för MSB

► KARRIÄR REGERINGEN UTSÅG i september Charlotte Petri Gornitzka till generaldirektör och chef för Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Hon är i dag assisterande generalsekreterare och biträdande chef för FN:s barnfond, UNICEF, i New York och tillträder sin nya tjänst den 10 december.



Henrik Landerholm blir ny GD för MPF

► KARRIÄR ÖVERSTELÖJTNANT Henrik Landerholm blir generaldirektör för den nya Myndigheten för psykologiskt försvar (MPF). Han tillträder sin tjänst den 1 januari 2022 när också myndigheten inleder sin verksamhet.



Reservofficer: **0 KR**

RÄTTVIST?
 Vilken skulle du helst träna i inför insats utomlands: En sko du själv valt ut för att passa din kropp och din löpning – eller en begagnad doja från förrådet? En reservofficer som vill ha bättre arbetsmaterial än Lejon Attack får – till skillnad från andra – betala för träningskorna själv.

FOTO: JONAS MALMSTRÖM



Samma uppdrag –

► **FÖRMÅNER** Den ena får 1200 kronor att köpa nya träningskor för. Den andra hänvisas till begagnade Lejon Attack.

Gissa vem som är reservofficer ...

Förbundet Reservofficerana förespråkar att alla officerare ska ha samma skyldigheter och rättigheter. En reservofficer ska inte missgynnas, bara för att man inte är i tjänst dagligen.

Ett av de fall som Förbundet nu driver handlar om träningskor.

– Inte om skorna i sig, förstås, utan om den viktiga likabehandlingsprincipen, förklarar Förbundet Reservofficerarnas förhandlingschef Jonas Wiberg och förklarar bakgrunden:

EN RESERVOFFICER SOM skulle åka på utlandstjänst anställdes av Försvarsmakten under drygt elva månader. För att kunna träna inför insatsen, köpte reservofficeren ett par löparskor. Han ansökte om den ersättning om 1200 kronor som Försvarsmakten erbjuder för just inköp av träningskor – men fick nej.

Trots att exakt samma fyskrav ställs på en reservofficer som på övrig personal i utlandstjänst vill Försvarsmakten bara ersätta tränings-



Jonas Wiberg.

skor för den som tjänstgör i minst 12 månader, inte kortare tid.

– Ett solkart fall av diskriminering, tycker Jonas Wiberg, som nu lyft frågan till tvisteförhandling med Arbetsgivarverket.

ETT AV SKÅLEN som Försvarsmakten angav för att slippa betala ersättningen var att reservofficeren har rätt att kostnadsfritt använda Försvarsmaktens egna träningskor, av märket Lejon, i dagligt tal ofta kallades Lejon Attack. Dessa finns att hämta ut på förrådet, och lämnas ofta ut begagnade. Även yrkesofficerare och soldater har rätt till dessa skor. Men de har också rätt till ersättning för bättre eller individanpassade skodon, och rätt till träning på betald arbetstid.

Yrkesofficer: 1 200 KR



men olika villkor



Reservofficerare som förväntas leva upp till samma krav som yrkesofficerare ska ha samma möjligheter och inte missgynnas.

Jonas Wiberg.

– Reservofficeren däremot får träna på sin fritid och själv stå för skor som är lämpliga för hårdare fysisk aktivitet – trots att kraven på resultat är desamma, säger Jonas Wiberg.

Han menar att fallet med tränings-skorna är av principiell vikt, eftersom diskriminering av deltidsarbetande arbetstagare är förbjuden enligt lag.

JONAS WIBERG JÄMFÖR med Arbetsdomstolens mål AD 2017 nr 31. Det handlade om reservofficerare i utlandsstyrkan, som missgynnades eftersom de var tidvis tjänstgörande. Trots att arbetsvillkoren och situationen var desamma för all personal i den aktuella missionen, fick reservofficerarna inte traktamenten, logitillägg eller andra tillägg som den kontinuerligt tjänstgörande personalen fick. Arbetsdomstolen ansåg att det inte fanns några sakliga skäl att undanta den tidvis tjänstgörande personalen från villkoren.

– Sedan tycker jag att det är en arbetsmiljöfråga också. Att vissa arbetstagare erbjuds sämre arbetsmaterial, i det här fallet träningskor,

men förväntas prestera lika bra, resonerar Jonas Wiberg.

Är det rimligt att alla reservofficerare ska få ersättning för träningskor, även om man bara tjänstgör några veckor om året?

– Ja, förutsatt att du är krigsplacerad i ett krigsförband med fysiska krav.

VID DENNA TIDNINGs pressläggning pågick fortfarande förhandlingarna med Arbetsgivarverket.

– Jag hoppas förstås på en lösning. Den självklara lösningen tycker jag är att reservofficerare som förväntas leva upp till samma krav som yrkesofficerare också ska ha samma möjligheter och inte missgynnas, säger Jonas Wiberg.

JENNY HARLIN

”Det är viktigt att det finns en röd tråd”

ORG 23 närmar sig med stormsteg och de mobiliserade förbanden kommer att behöva reservofficerare.

Det framtida reservofficerssystemet är dock inte klart än, utan ska ses över nästa år, berättar Försvarsmaktens personaldirektör, generalmajor **Klas Eksell**.

K

las Eksell är högst ansvarige chef för personalförsörjning och utbildning av personal i Försvarsmakten. Han började att jobba med reservofficerare på I17 år 1982 och senare i I19:s brigadstab.

– Där fanns en stor numerär av välövade reservofficerare i alla typer av befattningar. Så jag har en stor erfarenhet av reservofficerare, generellt sett positiv.

IDAG ÄR CIRKA 6 800 reservofficerare anställda i Försvarsmakten. Men långt ifrån alla är användbara för det de en gång utbildades till i krigsorganisationen. Enligt Försvarsmaktens egen uppskattning har knappt hälften av dem övat sedan 2014, tjänstgjort som yrkesofficerare innan 2004 eller tjänstgjort utomlands under 2000-talet. Många reservofficerare har sannolikt krigsplacerats i sina civila befattningar, trots att de har kvar sin anställning i Försvarsmakten.

Hur säkerställer ni att ni har tillräckligt många reservofficerare?

– Måltalet 2030 är 3 500 krigsplacerade reservofficerare. Idag finns ett lägre antal som i verkligheten är tillräckligt tjänstbara för att krigsplaceras på en befattning i våra krigsförband. När KRO 23 är klart definierad nästa kvartal vet vi vilka

behov vi har att öka nyproduktion av reservofficerare. Vi kan också kompetensutveckla reservofficerare som idag inte är krigsplacerade och självklart är anställning av förtidsavgångna yrkesofficerare en logisk försörjningslösning. Vad gäller reservofficerare som är krigsplacerade i andra myndigheter ska man komma ihåg att det är Försvarsmakten som har första tjing på dem. Om vi bedömer att vi behöver dem, är det hos oss de i första hand ska krigsplaceras.

Vad tycker du bör känneteckna ett fungerande reservofficerssystem i en försvarsmakt i tillväxt – och vad behövs för att nå dit?

– Under 2022 kommer vi att se över reservofficerssystemet. Översynen ska omfatta hela reservofficerens resa från rekrytering, utbildning, tjänstgöring, utveckling och avveckling. Det är viktigt att det finns en röd tråd i den enskilda reservofficerens karriär, men samtidigt att man har skapat en klar bild av organisationens behov. Det avgörande är reservofficerares utveckling i krigsorganisationen.

VÅRENS ENKÄT BLAND tusentals reservofficerare visade bland annat att många upplevde bristande kontakt och kom-

TEXT: JENNY HARLIN
FOTO: FÖRSVARSMAKTEN



”Under 2022 kommer vi att se över reservofficerssystemet. Översynen ska omfatta hela reservofficerens resa från rekrytering, utbildning, tjänstgöring, utveckling och avveckling”, säger genmj Klas Eksell.



Vi ska aktivt marknadsföra de olika karriärvägarna som finns efter genomförd värnplikt.

Genmj Klas Eksell

munikation från förbandens sida, och att möjligheten till kompetensutveckling inte var tydlig nog.

– Det är såklart något som Försvarsmakten måste förbättra, men man måste också förhålla sig till arvet, alltså alla förbandsnedläggningar som medförde stora mängder av reservofficerare som bytte förband och där cheferna på de nya förbanden inte känner individerna, vi repetitionsutbildade dessutom väldigt begränsat under en lång period i en relativt liten krigsorganisation, säger Klas Eksell.

Kompetensutvecklingen då?

– Vi arbetar nu för att identifiera fler möjligheter för reservofficerare som inte är krigsplacerade att ta ett större engagemang. När behovet för ORG 23 är definierat får man prioritera efter det.

Sedan reservofficersutbildningen återstartades har Försvarsmakten inte nått utbildningsmålen volymmässigt. I årets GU-undersökning visade 45 procent av de värnpliktiga intresse för fortsatt engagemang i försvaret, 7 procent av dessa som reservofficer.


Vad kan göras för att fler ska vilja bli reservofficer?


– Det är en stor utmaning att lyckas locka dem till RO-utbildning efter grundutbildningen. Men jag tror att när KRO 23 är tydligt definierad kommer behoven att bli tydligare och skapa kunskap och tryck i frågeställningen. Ökat antal befälsuttagna värnpliktiga kommer att öka urvalet. Vi ska aktivt marknadsföra de olika karriärvägarna som finns efter genomförd värnplikt. Det är också viktigt att lyfta fram förebilder inom reservofficerskollektivet ute på respektive förband.



SVAGT INTRESSE

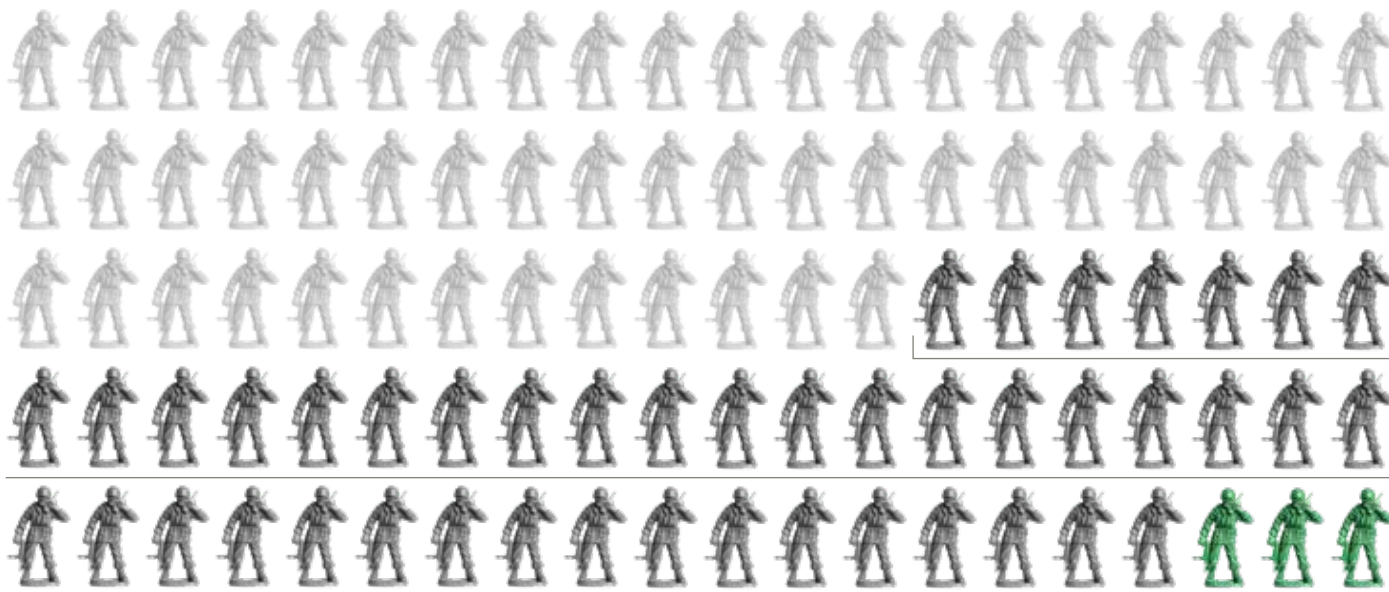
FM:s GU 2021-undersökning visade att:

 45 procent av de värnpliktiga hade ett intresse för fortsatt engagemang i Försvarsmakten.

 Bara 7 procent av dessa hade ett intresse av att förståttas som reservofficer.

100

RESERVOFFICERARE ska enligt plan utbildas varje år. Till nästa år är det dock bara några få sökande.



→ Många reservofficerare har en högre lön i det civila än i det militära, ett glapp som kan påverka möjligheten att tjänstgöra. Allt fler civila arbetsgivare väljer nu att fylla ut lönen för medarbetare som jobbar deltid i Försvarsmakten.

– Det är ett mycket bra initiativ. I vårt arbete med arbetsgivarrelationer samarbetar vi med civila arbetsgivare, och där är löneutfyllnad en fråga på agendan. Men det är inte helt enkelt: Säg att någon har en jättehög lön i det civila och man säger att löneutfyllnaden ska vara fullkomlig – kan reservofficerssystemet då bli oattraktivt för det civila näringslivet? Var ska gränsen gå?

EN ANNAN FRÅGA för att öka tillgängligheten är laglig rätt till tjänstledighet från civil arbetsgivare. Idag har tidvis tjänstgörande GSS sådan rätt, men inte reservofficerare.

– Man kan konstatera att lagrummet gällande rätt till ledighet för personal som har ett deltidsengagemang i Försvarsmakten ser olika ut, och just nu pågår ett arbete som bereder denna fråga. Försvarsmakten kommer inte att fungera sämre om regeringen väljer att ge även reservofficerare laglig rätt till tjänstledighet. Allt som kan göras för att underlätta



Jag är ganska stolt över vad vi har gjort. Det ser väldigt positivt ut, tycker jag.

Genmj Klas Eksell

reservofficerares tjänstgöring är positivt för Försvarsmakten.

DET FINNS MÅNGA reservofficerare, både nyutbildade och mer erfarna, som vill och anser sig kunna tjänstgöra mer än de får möjlighet till.

Vad har du för råd till dem?

– Behovet i vår krigsorganisation finns, men framförallt i morgon då de mobiliserade förbanden ökar i antal och ska kunna bemannas av reservofficerare. Rådet är att fortsätta att hålla en god och öppen dialog med sin närmaste chef och fortsätta att vara en ambassadör för Försvarsmakten på den civila arbetsplatsen. Om det inte finns behov på det egna förbandet tycker jag att man ska söka sig till Hemvärnet, där finns all

möjlighet att tjänstgöra om man vill göra nytta.

Många reservofficerare upplever att andra personalkategorier går före i Försvarsmaktens prioritering. När är det reservofficerarnas tur?

– Jag tycker att vi har gjort en ganska stor resa: Från den strategiska time outen, alla neddragningar och övertalighet av reservofficerare som vi valde att inte säga upp, till att vi har återstartat reservofficersutbildningen, skapat systemmässigt fungerande avtal och vi har pengar till den tillväxt vi nu ska åstadkomma. Jag är ganska stolt över vad vi har gjort. Det ser väldigt positivt ut, tycker jag. Min uppfattning är att krigsförbandens behov skall prioriteras, oavsett vilken personalkategori man tillhör. ●

BLI EN AV OSS, FÅ EN AV OSS.

När du ska anställa, söker du personal som skiljer sig från alla andra. Som bryr sig mer, alltid kommer i tid och engagerar sig lika mycket i lagerhyllan som i teamets samlade framgångar. Människor med bakgrund eller deltidsengagemang i Försvarsmakten har allt det – handlingskraften, samarbetsförmågan, ansvarstagandet och det större perspektivet. Ett samarbete med Försvarsmakten innebär att du får tillgång till bättre medarbetare samtidigt som du bidrar till försvaret av Sverige.

SAMARBETA MED FÖRSVARSMAKTEN.

Läs mer på forsvarsmakten.se/arbetsgivare



FÖRSVARSMAKTEN

2022 är valår. Ju närmare ett sådant man kommer, desto mer tenderar politiker att lyssna. Ta tillfället i akt, stärk demokratin och **lyft de frågor du anser vara viktiga** till politiker på lokal, regional och central nivå!

Det här vill vi i Reservofficerarna

Försvaret av Sverige kräver en fullt bemannad Försvarsmakt, som nu snabbt ska tillväxa. Reservofficerssystemet har under många år legat nere, men är nu åter på stark uppgång. Det är därför viktigt att fler reservofficerare rekryteras och stannar kvar i Försvarsmakten.

Rätt nyttjad kan reservofficeren göra stor nytta för totalförsvaret och för samhället. Den civila verksamheten gynnas av den kompetensutveckling som reservofficeren får genom sin tjänstgöring. Reservofficerssystemet bidrar till ökad försvarsförmåga, försvarsvilja och folkförankring. Försvarsmakten bör aktivt verka för att fler reservofficerare tjänstgör.

Förbundet Reservofficerarna verkar för att öka möjligheten för reservofficerare att kunna tjänstgöra. Grunden är att likabehandlingsprincipen ska gälla – reservofficerare ska behandlas likvärdigt som sina heltidstjänstgörande kollegor. Allt som kan göras för att attrahera och behålla reservofficerare bör göras. Här är förbundet Reservofficerarnas förslag för att fler reservofficerare ska kunna bidra till att stärka totalförsvaret.

1 Reservofficeren bör krigsplaceras där nyttan är störst

◆ Många reservofficerare arbetar

civilt inom samhällsstödjande områden och är krigsplacerade på den civila arbetsplatsen. Förbundet anser att en noggrann analys bör göras av Försvarsmaktens behov av reservofficerare, samt av var befintliga reservofficerare idag krigsplaceras, för att säkerställa att tillräckligt många reservofficerare utbildas för att möta samtliga myndigheters reella behov. Utbildningsvolymerna bör sedan anpassas till det reella behovet.

◆ Totalförsvaret har stora utmaningar och många regioner och kommuner kan behöva hjälp med att bygga upp det civila försvaret i samverkan med Försvarsmakten. I detta arbete är reservofficerens förståelse för både civil och militär verksamhet till stor nytta. Förbundet anser att myndigheter ska ange reservofficer som meriterande kvalifikation vid alla tillsättningar som berör totalförsvarsnära befattningar.

2 Och i rätt befattningar

◆ För att bäst nyttja reservofficerens kompetens bör en analys av tillgängliga befattningar göras, liksom av befintliga reservofficerares civila yrke och kompetens. Genom att placera rätt person på rätt plats, ökar möjligheten att skapa synergieffekt mellan de två karriärerna. Detta gör karriären som reservofficer mer

attraktiv, både för den enskilde och för den civila arbetsgivaren, och ökar möjligheten för Försvarsmakten att behålla befintlig personal. Totalförsvaret stärks av att reservofficerens kompetens nyttjas på rätt sätt även i den civila verksamheten.

3 Rätt reservofficerare ska utbildas...

◆ För att vara en duktig specialist krävs kontinuerlig övning och utbildning, vilket de flesta reservofficerare inte hinner med enbart några veckors tjänstgöring per år. Reservofficeren gör sannolikt allra störst nytta i befattning som taktisk officer. Förbundet anser att reservofficerare generellt ska bestrida OF/T-befattningar. I de fall då synergier finns med reservofficerens eventuella civila specialistkompetens, kan undantag göras.

◆ Förbundet ser positivt på den utbildning som bedrivs för att fånga upp erfarna GSS/K och GSS/T som närmar sig slutet av sin tjänstgöringsperiod.

4 Försvarsmakten behöver rekrytera fler reservofficerare

◆ Förbundet verkar för att fler reservofficerare ska utbildas. Förbundet anser att Försvarsmakten bör lägga större och riktat fokus på att rekrytera till reservofficersutbild-

ningen, och erbjuder sitt stöd i det arbetet. Förbundet anser även att reservofficerare främst ska utbildas till taktiska officerare, gärna tillsammans med blivande heltidstjänstgörande officerare och med inriktning efter respektive försvarsgrens särskilda behov.

5 Öka informationen – låt fler få kunskap

◆ Förr var medvetenheten om fördelarna med reservofficerssystemet stor. Idag har många låg kunskap om totalförsvaret och Försvarsmakten, och uppdraget som reservofficer är inte lika självklart som tidigare. För att öka medvetenheten behövs ökad information om yrkets betydelse både för den militära och den civila delen av samhället. Förbundet verkar för att informera om reservofficerssystemet, och ser gärna att detta sker i samverkan med att Försvarsmakten stärker informationen kring detsamma.

◆ Förbundet Reservofficerarna tror på att mångfald och jämställdhet gör Försvarsmakten bättre. Extra fokus bör därför ges åt just dessa frågor i rekrytering av nya reservofficerare.

6 Reservofficeren måste få möjlighet att tjänstgöra

◆ Idag har reservofficerare inte laglig rätt till tjänstledighet för tjänstgöring inom totalförsvaret. Därför får många reservofficerare problem inför tjänstgöring. Genom ett enkelt tillägg i Lag (2012:332) om vissa försvarsmaktsanställningar skulle även reservofficerare få samma rätt till tjänstledighet som tidvis tjänstgörande soldater (GSS/T) har, både vad gäller civil anställning och civila högskolestudier. Förbundet anser att denna förändring bör göras.

7 Reservofficeren måste ha råd att tjänstgöra

◆ Genom att placera reservofficerare i lämpliga befattningar får Försvarsmakten kompetent personal på rätt plats. Detta bör avspeglas i lönekuvertet. Reservofficerare ska ha minst lika god löneutveckling som heltidstjänstgörande officerare. Lönenivån för officersyrket bör höjas, för att Försvarsmakten ska kunna rekrytera och behålla kompetent personal.

◆ Vid tjänstgöring kortare än en månad utgår kalenderdaglön, vilket

medför att reservofficeren får 1/30-del av månadslönen per arbetad dag. Förbundet anser att fast arbetsdagslön istället ska gälla, så att inte reservofficeren missgynnas ekonomiskt vid kortare tjänstgöringsperioder.

◆ Många reservofficerare har högre lön i sitt civila yrke än när de tjänstgör militärt. Inkomstskillnaden kan göra det omöjligt för reservofficeren att tjänstgöra. Förbundet anser att alla reservofficerare bör få löneutrymning enligt följande modell:

Sänk arbetsgivaravgiften för arbetsgivare som anställer reservofficerare

◆ Förbundet föreslår att den civila arbetsgivaren får sänkt arbetsgivaravgift då man anställer en reservofficer. Motprestationen är att arbetsgivaren står för löneutrymningen då reservofficeren tjänstgör i sin krigsbefattning. Den sänkta arbetsgivaravgiften gäller så länge reservofficeren är anställd inom Försvarsmakten. Fördelarna med detta är många: Kostnaden är i sammanhanget låg och delas mellan staten och civila arbetsgivare. Den civila arbetsgivaren får lägre kostnad för kvalificerad personal, vilket gynnar både arbetsgivaren och synen på reservofficerssystemet, då det blir mer gynnsamt att anställa reservofficerare. Reservofficeren får löneutrymning och därmed minskade hinder för tjänstgöring och större incitament att stå till Försvarsmaktens förfogande. Försvarsmakten får större möjlighet att bemanna sin

organisation. Och staten kan till en mycket låg kostnad visa uppskattning för den samhällsnytta som reservofficeren tillför.

8 Likabehandlingsprincipen ska gälla...

◆ Förbundet anser att reservofficerare och heltidstjänstgörande officerare ska behandlas lika. Det innebär att reservofficerare också ska ha möjlighet till karriärutveckling, vidareutbildning, kompetensutveckling, administration och arbetsmateriel.

◆ Även vad gäller ersättning vid tjänstgöring som instruktörer bör yrkes- och reservofficerare behandlas lika, en förändring i Förordning (1994:522) om förmåner till instruktörer inom frivillig försvarsutbildning är därför önskvärd.

◆ NOR, För nit och redlighet i rikets tjänst, som tilldelas den som varit i statens tjänst i 30 år, ska självklart även tilldelas reservofficerare.

9 Tydligt ansvar för reservofficersfrågor på alla nivåer

◆ Reservofficerare står för en icke obetydlig del av det framtida försvaret. För att säkerställa att reservofficerssystemet nyttjas på bästa sätt, ser förbundet gärna en tydligt utpekad befattning eller grupp med ansvar för just reservofficersfrågor – från högsta nivå till reservofficershandläggare på förband, flottiljer och skolor. ●



För att förbättra försvarsförmågan måste fler reservofficerare kunna tjänstgöra. Förbundet Reservofficerarna jobbar för att göra det möjligt. BEZAV MAHMUD / FÖRSVARSMAKTEN



Ju fler vi är, desto bättre kan vi driva reservofficerars frågor. Känner du någon inom armén, flygvapnet eller marinen som borde bli medlem? Tipsa om sverof.se.

KRÖNIKA

Vår styrka ligger i att vi är många tillsammans

Den svenska reservofficersrörelsen har i olika skepnader funnits i mer än 100 år. Redan 1919 bildades Föreningen av reservofficerare vid I 25 (sedermera FAR vid P 7), men den blev aldrig en del av Sverof. Sverofs rötter kan i stället direkt härledas till sommaren 1924.

Svenska Arméns reservofficersförbund, som bildades den 12 juni 1924, vilade på tre grundpelare:

- ◆ Skapa sammanhållning över riket.
- ◆ Stärkande av fackkunskaper.
- ◆ Ett lojalt tillvaratagande av kårintressen.

REDAN 1925 AGERADE man mot statsmakterna med krav om ekonomiska fördelar. Den fackliga verksamheten benämnde man inte som facklig eftersom rätten att bedriva facklig verksamhet gentemot staten inte kom fullt ut förrän genom förhandlingsreformen 1966. Varje reservofficersförbund drev således ensamt sina fackliga frågor. Försvarsgrenstänkandet var framträdande. Men 1943 skapades embryot till dagens fackförbund genom att man gemensamt bildade Centralstyrelsen för de svenska reservofficersförbunden (RC) där SAFR:s ordförande var självskriven ordförande också för RC.

Detta blev också det tydliga trendbrottet för sammanslagningar då man insåg att ensam inte är starkast utan styrka grundad i volym väger tyngre. Det finns mer som förenar än skiljer. Senaste samgåendet var 2001 när Kustartilleriets reservofficersförbund (KAROF) och Svenska Arméns och Flygvapnets reservofficersförbund (SAFR) gemensamt bildade dagens Sverof.

Under årens gång har samgåenden diskuterats i olika riktningar, såväl att Svenska Flottans reservofficersförbund (SFRO) skulle gå samman

med Sverof som att Sverof och Förbundet Reservofficerarna (fackförbundet) skulle gå samman. Av flera skäl bör den fackliga verksamheten bedrivas skild från den andra verksamheten såsom man tydligt gjort de senaste 50 åren. Den samlade kraften har ändå blivit kvar och lär så förbli så länge vi har ett gemensamt övergripande mål att gagna reservofficerskåren och Sveriges försvar.

SVEROFS SAMARBETSAVTAL med Försvarsmakten bygger på gemenskapsprincipen. Det är Sverof som ingått avtal, men det ska gynna alla reservofficerare. Vi hade aldrig nått så långt om vi varit splittrade.

Vår styrka ligger i att vi är många tillsammans och som framför kloka och välgrundade förslag. Idag har vi centralt genom Förbundet Reservofficerarna ett gott samarbete och samarbetsklimat med SFRO. På lokalplanet har SFRO:s kretsar ett fruktbarande samarbete med Sverofs lokalavdelningar. Genom att Sverof är medlem i Svenska Försvarsutbildarförbundet har vi också ett mycket bra samarbete bland annat avseende frivillig försvarsutbildning.

Ser vi tillbaka till 1924 så har vi med råge uppfyllt två av de tre grundpelarna, fackkunskaper och kårintressen. Den tredje, att skapa sammanhållning över riket, kommer vi att nå om vi blir fler och nya lokalföreningar kan bildas.

Tänk om grundarna den 12 juni 1924 från sin himmel kunde se ner på oss och det fantastiska livsverk för hela reservofficerskåren som de skapat!

Dela den stolthet de då bort känna! ●

JAN

KVERNBY

Kanslichef Sverof

kansli@sverof.se





RO/Kn Peter Sandwall avtackades av RO/Kn Magnus Konradsson och fick ta emot förbundets hederstecken.

FOTO: MATTIAS JOHANSSON

”Att vara reservare är en stor del av mig”

AVTACKNING Sverofs ordförande Kn Magnus Konradsson har träffat tidigare generaldirektören för Försvarsmakten, RO/Kn Peter Sandwall. Som tack för gott samarbete fick Peter Sandwall ta emot förbundets hederstecken i guld.

Försvarsmakten har gått från 30 år av nedskärningar till snabb tillväxt. Peter Sandwall, landshövding i Kalmar och tidigare generaldirektör för Försvarsmakten, är tacksam över att han fått vara med om den förändringen.

– Det har på många sätt varit en häftig och spännande resa, säger han.

HAN HAR JUST träffat Sverofs ordförande Magnus Konradsson i residenset i Kalmar, för att ta emot förbundets hederstecken i guld.

Motiveringen lyder: ”Som erkänsla för synnerligen värdefulla insatser inom förbundets verksamhetsområde”.

Det är andra gången på en vecka

som han träffar reservofficerare, några dagar tidigare var det 35-årsjubileum med kursarna från hans egen reservofficersutbildning. Peter Sandwall är kapten i flottan, och han tog examen 1985.

– Jag är väldigt glad att jag fått ta emot medaljen. Det känns hela vägen in i hjärtat. Att vara reservare är en stor del av mig. Jag bär med mig det och jag identifierar mig med det. Det har bidragit mycket till min utveckling, berättar han.

PETER SANDWALL HAR som generaldirektör betytt mycket för reservofficerare. Det har varit lätt att föra en bra dialog, konstaterar Magnus Konradsson:

– Vi har haft ett bra samarbete genom åren, Peter har alltid lyssnat. Vi i Sverof är otåliga, vi vill att saker ska hända nu på en gång. Men Försvarsmakten är som ett hangarfartyg. ”Ta det lugnt, det kommer”, har Peter sagt ibland. Och då har det också gjort det.

MARIKA SIVERTSSON



FOTO: JAN KVERNBY

Festlig tårta dagen till ära.

Engagemang och gemenskap på konferens

JUBILEUM Engagemang, ödmjukhet och tro på en stark reservofficersrörelse präglade årets ordförandekonferens, som äntligen kunde genomföras i Uppsala.

I oktober genomfördes Sverofs ordförandekonferens. Reservofficerssällskapet i Uppsala stod värd för ett tvådagarsmöte för lokalföreningsordförande från hela Sverige.

– Det var fantastiskt att få träffa dem, vilken oerhörd bredd på kompetens och såväl civil som militär erfarenhet! Det är så reservofficerskåren är uppbyggd, säger Jan Kvernby, Sverofs kanslichef.

VERKSAMHET OCH MÅL diskuterades från lokalt respektive centralt perspektiv. Önskemål, förväntningar, behov och informationsutbyte stod på agendan, liksom rapporter kring vad som genomförts efter förbundsstämman i mars. Stor konsensus rådde kring att enande är styrkan i vägen framåt.

– Eftertänksamhet, ödmjukhet, samsyn och engagemang präglade diskussionerna, som var mycket konstruktiva, säger Jan Kvernby.

Även Sverofs ordförande Magnus Konradsson var nöjd.

– Det var ett tydligt driv i diskussionerna. Nu gäller det att fortsätta i denna anda och tillsammans jobba för ”Ett Sverof” och en stark reservofficersrörelse.

JENNY HARLIN

De ger röst åt svenska reservare i Nato-alliansen

► **CIOR** Några veckor varje år deltar Sverof i internationella möten. Målet: Att få inflytande i CIOR samt kontakter och insikt i andra länders reservofficersorganisationer.

TEXT: **MARIKA SIVERTSSON**

I slutet av januari packar RO/Övlt Peter Winroth och hans kollegor i CIOR, Interallied Confederation of Reserve Officers, väskorna och far till Bryssel. Där träffar de reservofficerare från hela världen, främst från Natoländer. Peter Winroth är Head of Delegation och leder fem personer.

– Sverige står för effektivitet, integritet, kunskap och samarbete. Vi representerar Sverige och vi knyter kontakter som i många fall varar livet ut, berättar han.

CIOR ÄR NATO/PPF-LÄNDERNAS organisation för reservofficerare. Syftet är att ge röst åt reservisterna i Nato-alliansen, att regelbundet ge strategiska råd till Natos ordförande för militärkommittén och att främja reservofficerares professionella utveckling.

För närvarande har Tyskland presidentskapet, och ledordet är "Resilience (motståndskraft) and Visibility (synbarhet) of our Reserves". Frågorna har bland annat kretsat omkring hur reservofficerare har verkat under pandemin.

– Frågan om den pågående uppbyggnaden i Ryssland och den expan-

sionspolitik som ryssarna till synes bedriver är ständigt aktuell. Det följer vi kontinuerligt, vi diskuterar vad detta i förlängningen skulle kunna innebära för reservofficerare. Vilka förändrade eller utökade uppgifter skulle man kunna utbilda reservofficerare mot i olika scenarier?

EXEMPEL PÅ FRÅGOR som är viktiga för Sverige är att bidra till att utveckla tränings- och kursutbudet inom de kommittéer som arbetar med språkakademien (CLA) inom CIOR, civila och militära samverkansövningar (CIMEX) samt workshopen för unga reservofficerare (YROW).

CIOR är uppdelat i ett råd och ett antal kommittéer. Inom CLA kan man studera engelska och franska, till YROW finns stipendier för att skicka elever bland annat från MHS Halmstad.

– En återkommande fråga som Sverige har varit drivande i är hur relationen reservofficerare/arbetsgivare/försvarsmakt kan utvecklas för att förenkla reservofficererstjänstgöring. Förutsättningarna för det skiljer sig mellan medlemsländerna, och diskussionerna leder till inspiration och nya tankar och idéer".

Varje år genomförs också idrottstävlingar som kan inkludera hinderbana, hindersimning, hand-



Mj Stefan Klawitter.

granatkastning, livräddning, skytte och liknande.

– Målet är att vid varje sommarkongress ha med minst ett herrlag och ett damlag med reserver och lagledare. Senast vi hade det var i Tallinn 2019, berättar Peter Winroth.

I idrottslagen är det lite större omsättning på deltagare än i delegationen till CIOR:s möten. Varför är det så?

– Vi vill gärna att man tjänstgör åtminstone tre till fem år i kommittéerna, för att det ska finnas tid att lära känna andra, bygga nätverk, och ta med sig erfarenheter och kontakter tillbaka in i sin militära karriär. Det tar tid att komma in i arbetet, säger mj Stefan Klawitter, på MHS Halmstad som på Försvarsmaktens uppdrag finansierar deltagandet i CIOR.

FÖRSVARSMAKTEN kallar in reservofficerare för tjänstgöring i CIOR och täcker kostnaderna för deltagande inklusive resor, uppehälle och en anmälningsavgift som varierar beroende på hur många dagar mötena varar.

– För en reservofficer som deltar i alla möten rör det sig om tre till fyra veckors aktivering i CIOR per år, säger Stefan Klawitter.

Eftersom uppdraget kräver att man är borta från familjen i flera veckor varje år utöver ordinarie tjänstgöring, så blir urvalet ganska snävt, anger han som förklaring till den låga omsättningen på deltagare i delegationerna.

– Men omsättningen kanske blir något snabbare när vi så småningom får fler reservofficerare i Sverige. ●



JAS 39 Gripen taxar ut på Bodö flygplats inför start under Nato-övningen Trident Juncture 18.

FOTO: MATS NYSTRÖM/FÖRSVARSMAKTEN



Dam- och herrlaget tävlade under CIORs sommarkongress i Tallin 2019. I vänster bild: Celina Lööf, Maria Andersson och Sara Eklund. I höger bild: Jakob Andersson, Johan Malmenbratt och Carl Alterbeck.



FOTO:PRIVAT

FAKTA OM CIOR

- ◆ Grundades 1948 av Frankrike, Belgien och Holland för att stärka banden mellan ländernas reservofficersorganisationer och stödja den nyss upprättade Brysselpakten som var början till NATO.
- ◆ Världens största reservofficersorganisation med ca 1,3 miljoner medlemmar från 35 länder.
- ◆ Sverof blev medlem vid sommarkonferensen 1999.

FYRA CIOR-MÖTEN VARJE ÅR

- ◆ En sommarkongress. Det stora arbets- och beslutsmötet, vanligtvis första veckan i augusti. Plats varierar. Nästa gång äger mötet rum i Aten 2022.
- ◆ Ett vintermöte. Arbets- och beslutsmöte, vanligtvis någon gång i februari, alltid i Bryssel

- ◆ Två "In-between"-möten, arbetsmöten, vanligtvis vår och höst. Plats varierar över tiden.

DETTA KRÄVS FÖR ATT ENGAGERA SIG I CIOR

- ◆ Det finns i nuläget plats för fem reservofficerare i delegationen, för att komma med ska man vara medlem i Sverof. Sverof föreslår till Försvarsmakten deltagare enligt ett antal kriterier. Man ska:
 - ◆ Vara anställd reservofficer i Försvarsmakten.
 - ◆ Vara aktiv inom totalförsvaret.
 - ◆ Ha genomgått och klarat säkerhetsprövning i erforderlig omfattning.
 - ◆ Av Försvarsmakten och Sverof anses vara lämplig att företräda Sverige och Försvarsmakten i officiella sammanhang.

FOTO: JOEL THUNGREN/FÖRSVARSMAKTEN



MOMENT PÅ SWENEX-21

- ◆ Ta och säkra kuststräcka för att försvara Sverige mot en angräpare
- ◆ Sjöfartskydd, för att säkra import och viktiga hamnar
- ◆ Öva logistikförsörjning av krigsförbanden
- ◆ Öva sjöminering
- ◆ Samverkan med andra myndigheter, exempelvis Kustbevakningen

KÄLLA: FÖRSVARSMAKTEN



RO/FK SETH ENGELLAU

- ◆ 23 år, född och uppväxt i Lund.
- ◆ Tjänstgjort i Försvarsmakten i fyra år, GU som sambandsoperatör [MUCK 2018], två år ombord HMS Orion [2018-2020].
- ◆ ROU [2020-2021].
- ◆ **Fun Fact:** I tvåan på gymnasiet tävlade Seth i och vann SM och EM i historia.

Nybakad reservofficer fick nyckelroll under Swenex-21

► **SWENEX** Under oktobers sista veckor genomfördes marinens stora övning SWENEX-21 längs den svenska öst- och sydkusten. En av de som deltog var fk Seth Engellau, en av flottans nya reservofficerare.

Vad gjorde du under övningen?

– Jag tjänstgjorde som vakthavande befäl inom den centrala övningsledningen (CÖL). Lite kortfattat var jag informationskanalen in och ut från staben. Jag ansvarade även för viktiga administrativa punkter i stabsarbetet som att skriva krigsdagbok, arkivera och kunna följa upp information och material som vi hanterade i CÖL.

Vad var mest utmanande eller lärorikt?

– Detta var första gången jag tjänstgjorde i en stab, så nästan allt vi gjorde var nytt för mig. VB är en nyckelroll och jag fick därför mycket god inblick i vad som hände under övningen och vad som fungerade bra och mindre bra i den övade verksamheten, högt som lågt. Jag märkte hur min utvecklingskurva som VB blev

bättre för varje övad dag, mina styrkor kunde utvecklas och varje misstag var en möjlighet till att bli bättre.

Varför ville du bli reservofficer?

– Jag trivdes väldigt bra i Försvarsmakten när jag ryckte in i flottan efter min student, samtidigt ville jag studera civilt. Att bli reservofficer blev den bästa lösningen. Under min uppväxt hade personer med reservofficersbakgrund berättat vilka bra upplevelser och erfarenheter de hade haft, så jag var intresserad av att bli reservare redan i tonåren.

Vad gör du civilt?

– Jag genomför just nu mitt första tjänstgöringsår som ytstridsbefäl på

HMS Stockholm vid 3. Sjöstridsflottiljen efter att ha tagit ROU-examen i juni. Min civila bana har inte börjat än, men jag har en garanterad plats på statsvetenskapsprogrammet vid Lunds universitet. De närmaste åren kommer jag således att vara student och jobba som reservare.

Hur har din tid som reservofficer varit hittills?

– Jag är mycket nöjd med min utbildning och min tjänstgöring hittills. Min förhoppning är att kunna tjänstgöra så mycket som möjligt under mina universitetsstudier och att därmed utvecklas i min roll som reservofficer.

JENNY HARLIN

SWENEX-21

- ◆ **När:** 18–28 oktober.
- ◆ **Var:** Östersjöområdet från Ålandsförträngningen till Öresund längs Sveriges öst- och sydkust.
- ◆ **Vilka:** Totalt omkring 2 200 personer, varav merparten från Sveriges samtliga marina förband. Ett drygt 20-tal större stridsfartyg korvetter, minröjningsfartyg, stödfartyg och ubåt deltog tillsammans med stridsbåtar och bevakningsbåtar. Finland deltog med åtta fartyg. Genomfördes samtidigt som Luftförsvarsövning 21.
- ◆ **Varför:** Vidmakthålla och utveckla krigsförbandens förmåga till strid. Det egna territoriet och svenska intressen i fokus.

**KRÖNIKA**

Vem ska man ringa – om inte reservvarna?

Behovet av reservofficerare finns och reservofficerare används. Detta till trots verkar inte Försvarsmakten eller marinen veta vart man ska ta vägen med reservofficerssystemet. Marinens utbildningsomgångar är fortfarande mycket små. Detta minskar förutsättningarna att planera på längre sikt.

För de sjögående förbanden är tjänstgöring i befattning ombord för nyexaminerade en smal sektor. Därför är det svårt att skala upp utbildningen i någon omfattning. Detta är uppfattningar man ofta möter. Vi kan konstatera att det ser ut så enligt marinen och enligt den rådande bilden. Men stämmer det här verkligen? Är egentligen inte problemet att man tänker innanför boxen?

FÖR ATT EN reservofficer i marinen typiskt sett ska bli användbar för Försvarsmakten är en god förståelse för det egna vapenslaget avgörande, åtminstone i det korta perspektivet. Till det kommer en eller flera specifika kompetenser. Dessa är ofta något man tillgodogör sig under de tidiga tjänstgöringarna. För de sjögående förbanden innebär detta i huvudsak en god förståelse för hur förutsättningarna för en fartygschef ser ut. Det innebär i sin tur att det behövs en meningsfull praktik som ger denna förståelse. Denna praktik kan se ut på många olika sätt. Skulle man vara intresserad av att utöka antalet studieplatser för marinens reservofficerare så finns det naturligtvis alternativ. Det gäller bara att släppa föreställningen om att tjänstgöringen måste se ut på ett visst sätt.

Marinen fokuserar i dagsläget nästan uteslutande på insatsverksamheten. Belastningen på många av de marina förbanden är därför hög och det är högt tryck på personalresurserna. I grunder är det förstås bra att fokus ligger på insats – det

är ju marinens existensberättigande. Rykten från byssan gör dock gällande att en del befattningar, särskilt inom utvecklingsarbetet, riskerar att få stå åt sidan av just denna anledning. En farhåga om utvecklingsarbetet nedprioriteras på detta vis är att marinen hamnar på efterkälken och att förståelsen går ner på längre sikt. Det samma gäller om även utbildningsbefattningar nedprioriteras, vilket också sannolikt ligger i farans riktning. Här finns det ett utrymme att nyttja reservofficeren.

FÖRSVARBEREDNINGENS rapport Motståndskraft talar om att det militära och det civila försvaret inom ramen för ett sammanhållet totalförsvar ska planera för att under minst tre månader kunna möta och hantera en säkerhetspolitisk kris. Under denna tid ska det förutsättas att det råder höjd beredskap. Hur ser personalläget ut i marinen månad två?

Från min horisont är det inte uppenbart att marinen har tänkt så mycket på hur personalsituationen skulle se ut i krig. En grundlig analys av personalförutsättningarna vid ett krigsläge skulle kunna ge stora synergieffekter. Att personal skulle bli en bristvara är uppenbart för var och en. Det måste finnas reserver. Vem ringer man annars? ●

**JOHAN
HAMNEGÅRD**Ordförande SFRO
ordforande@sfro.se



Ont om tid? Testa ett Tabata-pass!

Det är högintensivt, går att göra varsomhelst och tar max 30 minuter.

– Det är tillräckligt kort för de flesta att hinna med, säger coach **Fanny Vestling**.

TEXT: JENNY HARLIN

FOTO: JONAS MALMSTRÖM

Tidsbrist ställer ofta till det för träning, konstaterar RO/Sgt Fanny Vestling, legitimerad hälsopedagog och Reservofficerarnas träningscoach.

– Därför rekommenderar jag ett Tabata-pass. Det är ett japanskt, kort och högintensivt styrkepass som de flesta hinner med på en dag.

Passet är kort – det tar max en halvtimme totalt – och det gäller att jobba hårt med övningarna. Eftersom det är högintensivt kommer kroppen att behöva ordentlig återhämtning, så du bör inte göra passet mer än tre gånger i veckan.

Gör så här:

Börja med att värma upp, 5–10 minuter räcker.

– Jag gillar att vara utomhus, ta med ett liggunderlag om du inte vill bli blöt. Kall kommer du inte att bli, säger Fanny Vestling som antingen joggar som uppvärmning utomhus, eller kör igenom övningarna i lugn takt när hon tränar inomhus.

Ett Tabata-pass består av fyra övningar.

Gör varje övning i 20 sekunder, vila 10 sekunder. Upprepa åtta gånger per övning. Mellan varje övning tar du en serievila på 1–2 minuter.

TABATA-PASS

1 BURPEES. Stå rakt upp och ner. Lägg dig ner på marken med ett hopp, bröstet ska vila på marken. Hoppa sedan in med fötterna för att ställa dig upp. Avsluta med ett upphopp innan du repeterar. Hopp övar upp spänst och ger lite mer flås. Om du inte vill hoppa, kliv in och ut istället.

2 UTFALLSHOPP. Ta ett kliv framåt med ena benet, och böj det andra benet så att knäet nästan nuddar marken. Tryck ifrån, hoppa rakt upp och byt det ben som ska vara framåt när du är i luften. Kör vanliga utfallssteg om du inte vill hoppa. Knäna ska gå i samma linje som fötterna, tänk att de ska peka rakt framåt. Stå med fötterna lite isär för att undvika att vingla.

3 ARMHÄVNINGAR. Stå i hög planka, rak i kroppen med tår och händer i marken. Gå ner så djupt du kan mot marken för att sedan trycka dig upp igen. Om detta är för tungt, sätt ner knäna i marken. Ha spänning i hela kroppen, även magen, så att du är så rak som möjligt.

4 KNÄBÖJ MED ROTATION. Stå axelbrett med fötterna, böj knäna och gå ner till 90 graders vinkel eller så långt du kan. Från det nedre läget trycker du ifrån, så att du hoppar rakt upp. Roter 180 grader när du är i luften. Gör ett nytt knäböj. Gör ännu ett hopp och rotera tillbaka 180 grader. Om 180 grader är för långt att rotera, hoppa istället 90 grader åt gången. Om du inte vill hoppa, satsa på enbart knäböj. Eller prova jägargång: Sitt i knäböj och stampa eller gå på stället.

EXTRAÖVNING

5 SKRÄDDAR-SITUPS ELLER GROD-SITUPS. Sitt på marken med fotsulorna mot varandra och låt knäna falla ut till sidorna. Ligg på rygg med händerna över huvudet. Ta dig upp med händerna mellan knäna, så att händerna rör marken framför fötterna. Upprepa. Om det är svårt att nå fötterna räcker det att sätta sig i upprätt position. ●



1



2



3



4



5

JAG ÄR OCKSÅ RESERVOFFICER RO/KN SARA SCHILLER



Ubåtar är komplexa som plattformar och de är viktiga för Sverige

TEXT: MARIKA SIVERTSSON

Samverkan, säkerhet och internationellt arbete står i centrum i RO/Kn Sara Schillers karriärer – den civila och den militära. Efter sin magisterexamen kommer hon att bli ännu vassare.

Det var inte riktigt planerat, detta att göra värnplikten. Sara Schiller behövde bara någonting att göra efter gymnasiet. Men sen blev hon fast. Hon blev färdig yrkesofficer 2010, och har varit på mission i Kosovo 2006 och 2012. Numera är hon reservofficer, anställd i SAAB:s ubåtsprojekt och engagerad i internationellt arbete i CIOR. För att nämna något. Just nu bor och studerar både hon och maken i Estland, de bor i Tartu med sina barn.

– Jag är tjänstledig från SAAB för att läsa en magister i beslut-, risk- och policyanalys. Det handlar om hur man kan fatta komplexa beslut och göra riskvärderingar, det har jag nytta av både civilt och militärt. Och i privatlivet.

Vad gör ni i Tartu när ni inte studerar?

– Vi umgås som familj och vi tränar, jag har sprungit två lopp de senaste dagarna. En halvmaraton och ett nattlopp.

Berätta om dina arbeten!

– Jag arbetar som systemingenjör sedan 2017, med säkerhet i ubåtsprojektet. Jobbet handlar om att tillse att ubåtarna är säkra, både utifrån ett informations-säkerhetsperspektiv och att den fysiska

säkerheten är god. Jag fick jobbet tack vare min erfarenhet från armén där jag också arbetat med säkerhet. För mig är det oerhört intressant, ubåtar är så komplexa som plattformar och viktiga för Sverige. Att jag har en fot i både det civila och det militära underlättar.

Och som reservofficer?

– Som reservofficer är jag samverkansofficer på MRS, J9. Det var jag också vid min mission i Kosovo 2012. Gränsytan intresserar mig, att det är två olika världar som behöver komma överens om hur man tillsammans ska komma framåt. I totalförsvaret handlar det om att det civila försvaret och det militära måste kroka arm för att nå dit vi vill. Där har faktiskt pandemin hjälpt till. Vi har alla sett vad som händer om inte respektive del gör sin hemläxa.

Hur ofta tjänstgör du?

– Inte så mycket under pandemin, men annars fyra till sex veckor per år. Jag tjänstgör också i CIOR ett par veckor per år, i CIMIC, en kommitté för civil och militär samverkan. Vi behöver främja ledarskapsförmågan för framtidens reservofficerare, och få en bättre förståelse för internationella, politiska, militära, ekonomiska och kulturella frågor. Vi behöver också tillgodose NATO- och PFP-länders mål genom att främja och stärka samarbetet. För Sverige är det internationella samarbetet särskilt viktigt eftersom vi håller på att bygga upp vår reservofficersorganisation igen, det kan vara fruktsamt att dra nytta av andra länders erfarenheter. ●



RO/KN SARA SCHILLER

- ◆ **Född:** I Malmö.
- ◆ **Familj:** Man och två barn.
- ◆ **Yrke:** Systemingenjör på SAAB, RO/Kn J9, MRS.
- ◆ **Typisk ledig dag:** Vaknar tidigt, dricker kaffe och läser tidningen innan resten av familjen vaknar. Äter stor frukost ihop, tränar, går på ett evenemang eller spelar spel. Yngsta dottern är familjens största vinnarskalle.